

2024

永續報告書

UNITED INTEGRATED SERVICES
SUSTAINABILITY REPORT



目錄

經營者的話	2
編輯方針	3
永續發展策略及目標	5
01 利害關係人與重大主題鑑別	
1.1 確認利害關係人	10
1.2 利害關係人溝通管道與關注議題	10
1.3 鑑別重大主題	13
02 關於漢唐集成	
2.1 公司簡介	18
2.2 獲獎榮耀與管理系統	23
2.3 參與外部組織	26

03 誠信治理	
3.1 治理實務	28
3.2 風險管理	34
3.3 法規遵循	38
3.4 營運績效	39
3.5 客戶服務	41
3.6 資安防護	48

04 綠色永續	
4.1 氣候變遷治理	52
4.2 環境管理政策	56
4.3 能資源管理	57
4.4 溫室氣體排放	59
4.5 永續供應鏈	61

05 社會關懷	
5.1 員工概況	66
5.2 關懷與福利	68
5.3 職業健康與安全	75
5.4 公益參與	82

06 附錄	
6.1 GRI永續性報導準則對照表	86
6.2 TCFD揭露項目對照	94
6.3 上市上櫃公司氣候相關資訊	95
6.4 永續會計準則SASB對照表	99
6.5 永續揭露指標—其他電子業	100
6.6 第三方查證聲明	101



經營者的話

致關心漢唐集成永續經營的朋友：



2024年全球受戰爭、地緣政治變化及全球經濟環境影響，本公司採取「深耕台灣，布局全球」的策略。除了配合客戶在台灣先進製程晶圓廠及先進封測廠的計畫之外，亦配合客戶的海外布局，提供多樣化的技術與支援。總體而言，漢唐秉持提升核心建廠技術能力的理念，加強專案管理與成本控制，提高專案執行效率與獲利率。同時強化國際服務能力，加深對各國工程環境的掌握，以確保能有效應對不斷變化的市場環境，實現公司的營運目標與經營方針，DRAM與高寬頻記憶體(HBM)市場成

長，建廠與擴廠計劃持續擴大，帶來拓展業務的機會。2024年度合併營收達47,421,600仟元，稅前純益創新高達7,903,381仟元。

在全球經濟與環境挑戰並存的時代，漢唐集成始終將「安全第一、誠信至上、使命必達」視為漢唐永續發展的核心精神。我們深信，唯有透過健全的治理、對環境的承諾、對社會的關懷，以及與利害關係人的共創價值，才能實現企業與社會共榮的長遠目標。

我們致力於打造和諧穩定的職場環境，關注員工身心健康與發展。落實ISO 45001職業安全衛生管理系統運作，提供具競爭力的薪酬福利、多元培訓與人才發展機制，並推行工作生活平衡措施以積極留任人才。員工健康方面，除定期健檢，也舉辦健康安全講座，鼓勵運動休閒。公司管理層保持溝通順暢，設有內部信箱及定期勞資會議，傾聽員工建議，作為改善依據。

回應全球環保節能需求，我們通過工程設計（如引進節能高效設備與工法），提升效率，減少能耗與廢棄物，實踐節能減碳。在產品研發上，秉持全生命週期理念，從客戶需求、設計、製造到售

後服務，全程融入環保考量。我們持續精進節能方案，參與國內外綠能發展，致力減少環境衝擊，善盡環保責任。

秉持“取諸社會、用諸社會”宗旨，我們積極扶助弱勢群體，回應捐助活動，實踐社區回饋，並鼓勵員工、夥伴及親友共同參與社會公益，凝聚安定力量。

展望未來，漢唐集成將持續強化客戶合作、優化工法，掌握市場趨勢，鞏固領先地位，為股東創造價值。在全球景氣與氣候變遷挑戰下，我們深知落實永續發展能累積營運實力、管理風險，並與利害關係人共創價值。通過發行永續報告書，我們期待各方更瞭解我們的努力，並歡迎給予指導建議。感謝您對漢唐集成的支持與肯定。

董事長

李惠文

編輯方針

揭露範疇

漢唐集成股份有限公司(以下簡稱漢唐集成)承諾每年持續發行永續報告書，本報告書資料期間為2024年1月1日至2024年12月31日，本報告書有關經濟面、財務經營績效為漢唐集成個體財務報表，未涵蓋所屬子公司。財務數據幣值係以新台幣計算。環境及社會面各項績效指標，範圍為台灣漢唐集成。

編撰架構

本報告書內容包含公司治理、經濟、社會及環境面等永續指標之揭露。為了完整揭露本公司永續發展的成效，並呈現與利害關係人溝通的結果，參考最新「GRI準則」(GRI Standards)、SASB永續會計準則、氣候相關財務揭露(TCFD)及政府主管機關要求「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」編制，並接軌「聯合國永續發展目標」(Sustainable Development Goals,SDGs)，以盡責之態度向利害關係人報告本公司在經濟、環境及社會上的策略及活動，及展現本公司永續發展的決心。本報告書2024年度無重編情形。

發行週期

漢唐集成規劃每年發行報告書，

- 前一年度發行:2024年8月
- 本報告書發行: 2025年8月
- 下一年發行:2026年8月

為響應環保無紙化，善盡企業公民責任，本報告書以繁體中文電子版本公告於公司官網，供利害關係人閱覽。

<https://www.uisco.com.tw/sustainable.html>



報告書管理流程

階段	主題	權責單位
議題收集	1. 決定利害關係人 2. 關注議題蒐集	永續發展委員會
重大主題決定	1. 利害關係人外在經濟、環境及人群衝擊度評估 2. 內部營運衝擊度評估 3. 永續發展委員會會議決議	永續發展委員會
彙整資訊	管理方針及績效蒐集	永續發展委員會
撰寫初稿	報告書資訊編撰	永續發展委員會
審閱定稿	報告書內部審查	永續發展委員會
公告發行	呈報董事會/報告書發行	永續發展委員會

報告書審查

本報告書資料及數據經由各永續發展委員會委員蒐集與彙整，先經由各部門主管審查，再提交至永續發展委員會確認，完成改善及資料數據完備後，於2025年8月經董事會通過後發行。本報告書之財務數據，係經由安侯建業聯合會計師事務所簽證之財務年報資料。有關國際品質管理系統ISO 9001、職業安全衛生管理系統 ISO 45001皆通過第三方驗證公司驗證合格。為提升永續報告書的揭露品質，委由格瑞國際驗證有限公司（GREAT Certification）依據AA 1000 AS v3進行Type 1中度保證等級查證，確認符合GRI準則2021年版要求並取得保證聲明，本報告書亦於附錄提供該聲明供參。

報告書諮詢

若您對本報告書內容有任何建議，歡迎與我們連絡。
連絡方式如下：

- 聯絡窗口:永續發展窗口
- 地址: 新北市中和區橋和路13號13樓
- 電話: 02-29174060 分機:8505
- 電子郵件: nina@uisco.com.tw
- 公司網站: <https://www.uisco.com.tw/>



永續發展策略及目標

永續發展政策與承諾

漢唐集成積極推動企業永續發展，秉持誠信經營、落實公司治理、善盡環境保護，促進社會共榮、追求永續發展的經營理念，將永續經營落實在公司各項營運決策及行動中，善盡社會責任，創造企業的永續價值。

永續發展政策

階段	主題
 環境面	1. 致力於節能、減碳以降低環境負荷，減緩氣候變遷及維持生態平衡 2. 投入創新研發與推動綠能，提升能資源使用效率 3. 持續改善工法、工作環境與設備以減少污染物排放
 社會面	1. 尊重人權，重視機會平等、多元發展及勞工權益 2. 提供及營造健康安全之工作環境 3. 攜手永續供應鏈，確保供應鏈具備安全尊嚴工作環境 4. 深耕公益活動，落實社會關懷
 公司治理面	1. 重視公司經濟、環境、社會治理，追求企業永續 2. 嚴守法規及誠信經營，拒絕不當利益、貪腐及賄賂等行為 3. 建構利害關係人互信溝通，強化資訊公開透明與平衡揭露

永續發展委員會

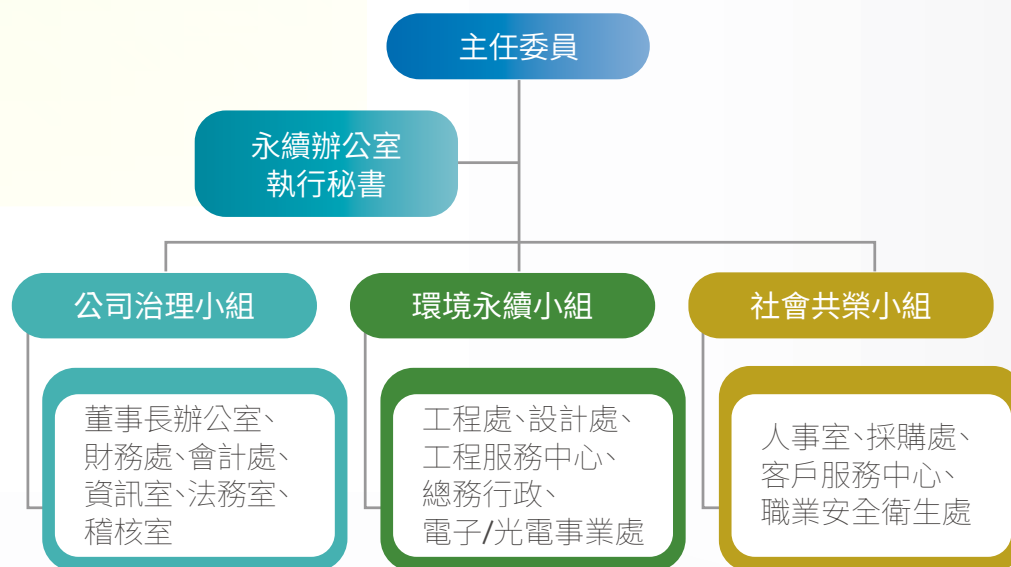
漢唐集成體認企業永續發展重要性，成立永續發展委員會，擬定永續發展方針，負責於公司內部推行並且落實，逐步將永續經營理念融入漢唐集成企業文化當中。

為因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理（下稱ESG）等面向，永續發展委員會下設專門小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。漢唐集成亦每年向董事會報告ESG執行成果，強化董事會對公司推行ESG成果的參與程度。2024年度已於03/14、05/13、8/12及11/12於董事會報告永續發展情形。

利害關係人專區



漢唐集成永續發展委員會



永續發展委員會各小組相關議題



公司治理小組

董事會治理實務、風險管理、內部稽核、財務績效、資訊安全



環境永續小組

綠色產品、供應鏈環境評估、節能減碳、能資源使用、溫室氣體盤查、氣候變遷管理



社會共榮小組

薪資福利、教育訓練、人力結構、職業健康與安全、產品安全、建物安全管理、勞僱關係、供應鏈社會責任、社會公益活動、客戶服務

永續發展目標

聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）是聯合國在2015年發布的一項計畫，提出17項永續發展目標及169個細項目標，作為2030年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

漢唐集成將永續發展目標融入公司的經營策略，將以往公司專注在經濟績效的思考模式擴大成兼顧環保及其他法規遵循、提高員工待遇來留任優秀人才、消弭職場各種不平等條件、減少水資源使用及降低溫室氣體排放，以及邀請供應商對改善環境、提高職場待遇等面向一起努力，展望未來，漢唐集成能持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業社會責任。



SDGs	細項目標	漢唐集成年度成效
1 消除貧窮 	1.4確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。	- 提供優於法令且具有市場競爭力的薪資條件及完備的福利措施，讓員工得以尊嚴地工作，提升個人與家庭的經濟生活水準。 - 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。 2024年度非主管階級員工薪資中位數較2023年度成長20.69%
4 優質教育 	4.5消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。 4.7提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。	- 安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。 - 規劃永續發展、職場性平、勞動人權的課程，鼓勵同仁參與。 - 每名員工平均訓練時數4.04小時，女性員工平均訓練時數2.37小時，男性員工平均訓練時數4.55小時。
5 性別平等 	5.1 消除對婦女任何形式的歧視。 5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照護。	- 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 - 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。 - 提供母性健康保護服務，年度服務3名同仁。
6 清潔飲水與衛生設施 	6.4 大幅增加產業的水使用效率，確保永續的淡水供應與回收，以解決水荒問題。 6.a. 針對水與衛生有關活動與計畫，培養支援包括採水、去鹽、廢水處理、回收以及再使用科技。	2024年度因為台中美光工程施工，用水量較2023年度增加，統計2024年度取水量為16.772百萬公升，相較2023年度用水量12.250百萬公升，增加36.91%。
8 尊嚴就業與經濟發展 	8.5實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 8.7禁用童工、消除受壓迫的勞工。 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	- 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 - 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。 - 尊重勞動權益，包含禁用童工及禁止任何形式的職場歧視。 - 母性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障母性員工。 - 落實職業健康與安全管理系統，有效提升員工職場安全。 - 除臨時工外，所有員工不分階層、性別皆100%參與績效考核。

SDGs	細項目標	漢唐集成年度成效
9 產業、創新與基礎設施 	9.4升級基礎設施，改造工商業，使他們可永續發展，提高能源使用效率，大幅採用乾淨又環保的科技與工業製程。 9.5鼓勵創新，提高研發人員數及研發支出。	- 年度系統整合及維護服務營收佔整體營收99.54%。 - 年度投入研發費用24,946仟元，佔年度營業費用1.51%。
10 減少不平等 	10.2促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位。 10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的實務作法。	- 公司的召募、考核及升遷機制，不以員工生理或心理差異當作考量標準。 - 設有員工檢舉管道，並有完善的檢舉流程保護檢舉人。 - 年度未接獲或發生疑似違法不平等申訴事件
12 負責任的消費與生產 	12.5透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。	- 落實綠色產品，不斷改良生產製程，降低廢棄物的產出。 - 事業廢棄物皆100%回收處理。
13 氣候行動 	13.2將氣候變遷措施納入企業永續政策、策略予規畫之中	- 依循TCFD氣候相關財務揭露架構，落實氣候風險與機會治理。 2024年度範疇1+範疇2溫室氣體排放總量較2023年度減少1.45%。
16 和平正義與有利的制度 	16.6在所有的階層發展有效的、負責的且透明的制度。 16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。	- 強化公司治理，透過內控確保從業人員符合公司各項規範，並建置檢舉流程及檢舉管道。 - 透過利害關係人溝通，瞭解其等對公司的要求與期望，並定期向董事會報告。

01

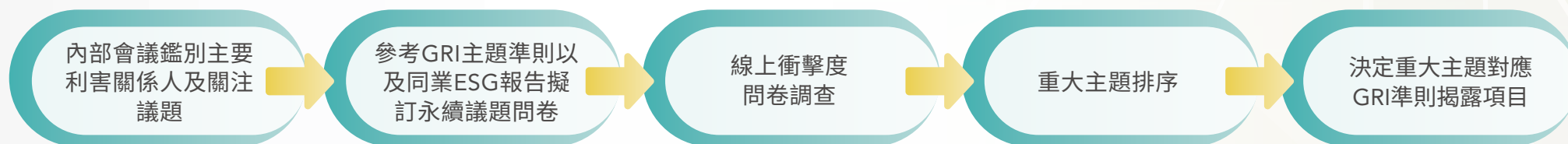
利害關係人與 重大主題鑑別

- 1.1 確認利害關係人
- 1.2 利害關係人溝通管道與關注議題
- 1.3 鑑別重大主題



一、利害關係人與重大主題鑑別

利害關係人與重大主題鑑別流程



1.1 確認利害關係人

確認主要利害關係人

透過例行業務往來接觸各利害關係人

經由內部會議討論以及參考同業情形

鑑別出5類主要利害關係人

漢唐集成追求企業永續經營同時，我們重視利害關係人的聲音，凡對公司營運可能產生重大影響的個人或團體，我們都將其列為利害關係人。本公司永續發展委員會透過AA1000利害關係人議合標準(SES)的五大原則，以依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注張力等特性，鑑別出對漢唐集成而言具有重要性的5類主要利害關係人，包含股東/投資人、客戶、員工、供應商及主管機關。

※ 註：主管機關包括金管會、環境部及勞動部等。

1.2 利害關係人溝通管道與關注議題

考量利害關係人由於身份類別不同，其對於漢唐集成關注之議題亦多有差異，漢唐集成於官網提供本公司在企業永續發展的相關資訊，並對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，以掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，期許與利害關係人共同朝向雙贏以達企業永續經營的理念，並持續檢視及改善在企業永續發展的績效。本公司產業準則於GRI尚未發布，但依據SASB永續會計準則歸屬基礎建設類的工程管理與營運服務產業，台灣上市產業歸屬其他電子業，我們參考產業準則及利害關係人要求，針對及關注議題彙整歸納，作為永續風險衝擊的依據。

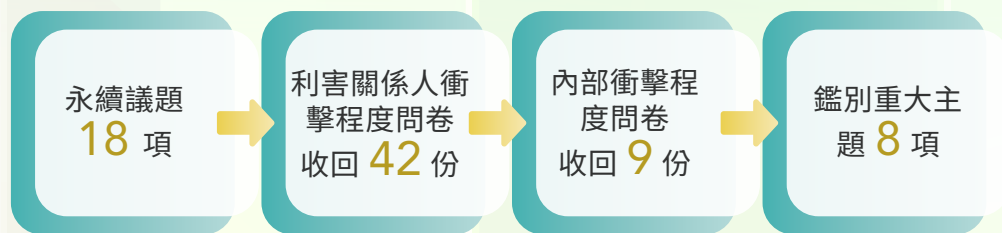
漢唐集成各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由永續發展委員會彙整，同時參考GRI永續性報導準則2021年版特定主題、SASB、產業指標與同業ESG報告，歸納出漢唐集成18項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保漢唐集成揭露的永續資訊滿足GRI準則要求的完整性與多元性。

主要利害關係人	對公司的重要性	關注議題	溝通管道/頻率
 股東/投資人	股東為公司的出資者，保障股東權益，並公平對待所有股東，以及確保股東對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	- 經濟績效 - 法規遵循 - 風險管理 - 商業倫理 - 資訊安全	- 年度股東大會/每年一次 - 公開資訊觀測站與公司網站公布重大訊息/隨時 - 公司網站電子郵件信箱、電話/隨時 - 聯絡窗口：發言人、代理發言人/隨時
 客戶	客戶為公司獲利的主要來源，確保公司的產品品質良好以及維繫與客戶之良好互動，為公司對客戶的最堅實的承諾。	- 建物安全管理 - 永續供應鏈 - 資訊安全 - 專案環境衝擊 - 建物生命週期評估 - 經濟績效 - 溫室氣體排放 - 氣候衝擊管理 - 客戶服務	- 滿意度調查/每年一次 - 各營運據點/隨時 - 公司網站、對應部門電話/隨時 - 聯絡窗口：客服/隨時
 供應商	公司的產品仰賴眾多供應夥伴穩定的提供原物料、零組件。	- 風險管理 - 永續供應鏈	- 供應商評鑑/定期 - 保密契約/業務往來時 - 聯絡窗口：採購處/隨時

主要利害關係人	對公司的重要性	關注議題	溝通管道/頻率
 員工	員工為公司營運不可或缺之骨幹，公司提供優於市場競爭力的薪酬福利確保人才留任，同時公司致力於打造讓員工身心健康且多元發展的職場環境。	- 職業健康與安全 - 勞僱關係 - 訓練與教育 - 人權政策 - 商業倫理	- 勞資會議/每季一次 - 部門主管溝通/隨時 - 員工意見信箱、電話/隨時 - 聯絡窗口：人事室/隨時
 主管機關	主管機關是監督評估公司治理及永續發展的關鍵角色，公司須遵循主管機關之政策、法規貫徹永續治理，才能確保公司符合法規及公司治理要求。	- 商業倫理 - 經濟績效 - 資訊安全 - 廢棄物管理 - 能源管理 - 氣候衝擊管理 - 水資源管理 - 溫室氣體排放	- 公司網站/不定期 - 財報/每季 - 年報/每年 - ESG報告書/每年

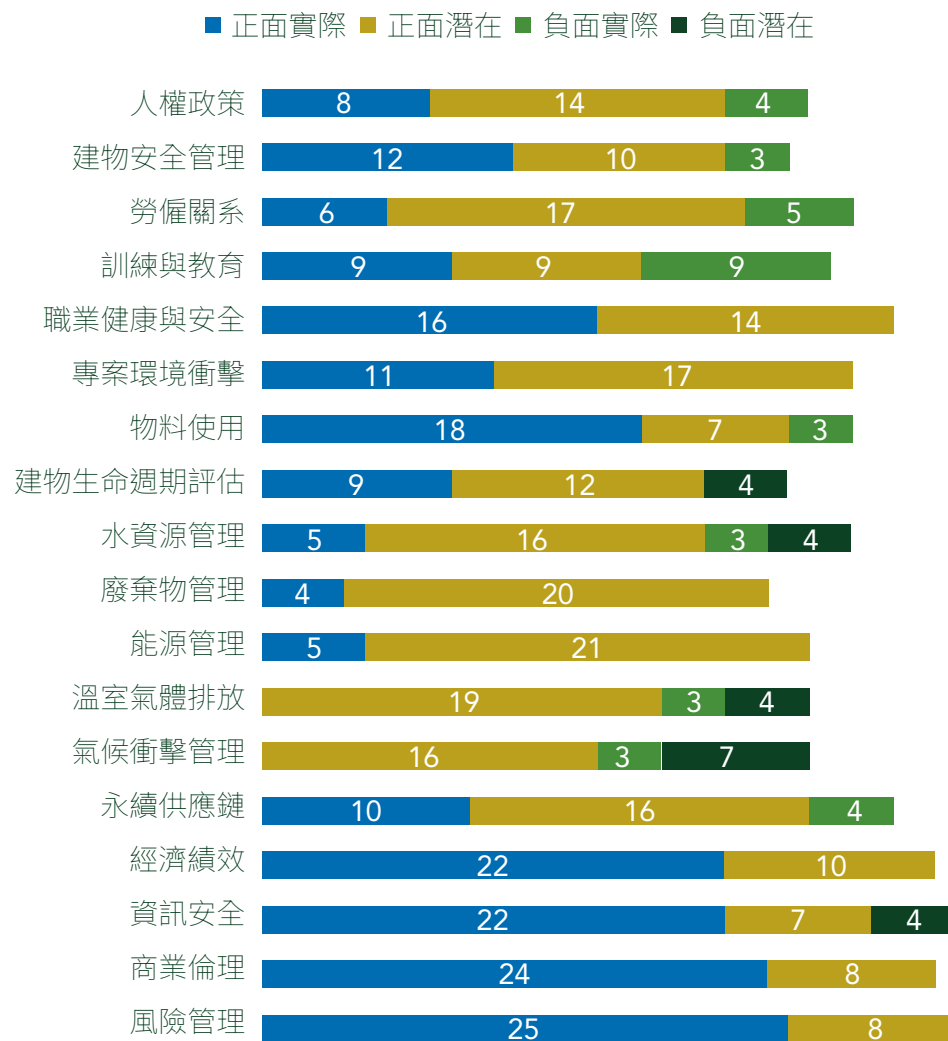
1.3 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程



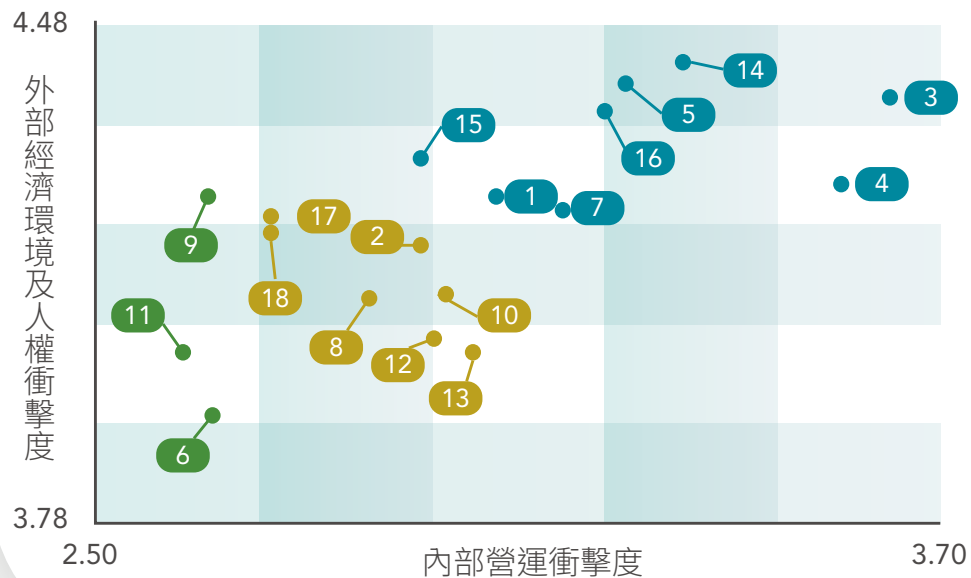
漢唐集成永續發展委員會參考GRI特定主題、SASB、產業指標及業界標竿，擬定18項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收漢唐集成42份有效問卷，得出主要利害關係人對各項永續議題經濟、環境及人群衝擊程度評分；再發放線上問卷予公司9位主管填寫各永續議題對漢唐集成產生衝擊程度之評分，將二者評分彙整，再經由永續發展委員會討論後將環境、社會與公司治理議題排序優先者列入本年度的重大主題，確認當年度漢唐集成應優先揭露環境、社會與公司治理面向的8項重大主題，漢唐集成將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目，同時為兼顧永續報告書資訊的均衡性，補充揭露漢唐集成投身公益的成果。

永續議題衝擊類別分布



※ 註：永續議題衝擊度由9位主管針對公司財務衝擊評估結果，皆為正面衝擊。

永續議題衝擊度分布



編號	永續議題	排序
3	資訊安全	1
4	經濟績效	2
14	職業健康與安全	3
5	永續供應鏈	4
16	勞僱關係	5
7	溫室氣體排放	6
1	風險管理	7
15	訓練與教育	8
2	商業倫理	9
10	水資源管理	10
13	專案環境衝擊	11
12	物料使用	12
8	能源管理	13
17	建物安全管理	14
18	人權政策	15
9	廢棄物管理	16
11	建物生命週期評估	17
6	氣候衝擊管理	18



面向	重大主題
 環境面	永續供應鏈、溫室氣體排放
 社會面	職業健康與安全、勞僱關係、訓練與教育
 公司治理面	資訊安全、經濟績效、風險管理

重大主題變更

2023年	2024年	排序變動
職業健康與安全	資訊安全	↑ 5
永續供應鏈	經濟績效	↑ 2
訓練與教育	職業健康與安全	↓ 2
經濟績效	永續供應鏈	↓ 2
客戶服務	勞僱關係	↑ 3
資訊安全	溫室氣體排放	本年度新增取代能源管理
能源管理	風險管理	本年度新增取代客戶服務
勞僱關係	訓練與教育	↓ 5

漢唐集成根據8項重大主題歸納當年度ESG三大主軸，分別為全員落實風險管理，持續投入工程服務及電子產品研發能量，創造更大利潤，強化資安確保營業秘密；對內打造讓員工健康安全的幸福職場，對外與客戶建立長久穩定的信賴關係；邀請供應夥伴一起力行節能減碳，做好各項環保管控，避免對環境造成過度衝擊。

對內打造讓員工健康安全的幸福職場，對外與客戶建立長久穩定的信賴關係



持續投入工程服務及研發能量，創造更大利潤，強化資安確保營業秘密



邀請供應夥伴一起力行節能減碳，做好各項環保管控，避免對環境造成過度衝擊

面向	重大主題	對漢唐集成的重要性及正負面衝擊	內部 邊界	外部邊界				對應GRI準則	報告書揭露
			公司	股東/投資人	供應商	客戶	主管機關		
環境	溫室氣體排放	漢唐集成營運持續成長，為了避免溫室氣體排放總量成比例增加，內部必須進行嚴格的節能減碳措施，確保符合客戶要求，進而提升公司競爭力，對本公司屬正面實際衝擊。	●	●	●	●	●	● 305 排放：2016 (305-1、305-2)	4.3能資源管理
環境	永續供應鏈	漢唐集成除自身在ESG精進之外，也利用對供應鏈的影響力，要求供應夥伴應符合營運當地法規及漢唐集成的ESG政策，亦邀請一同響應永續經營，在環境保護、員工照護面向越來越進步，2024年度屬正面潛在衝擊。	●		●	●		● 308供應商環境評估：2016 (308-1~308-2) ● 414供應商社會評估：2016 (414-1~414-2)	4.5永續供應鏈
社會	職業健康與安全	漢唐集成提供同仁健康安全的職場環境，讓同仁能夠安心工作。2024年度本公司零職災，屬正面實際衝擊。	●		●	●	●	● 403 職業健康與安全：2018 (403-9)	5.3職業健康與安全
社會	勞雇關係訓練與教育	穩定的勞雇關係是企業人才永續發展之基石，漢唐集成透過完善的薪資福利制度，提供多元化訓練，確保人才永續。2024年度屬正面潛在衝擊。	●				●	● 401 勞雇關係(401-1~401-3)	5.2關懷與福利
公司治理	風險管理	風險管理不僅是企業營運的基礎，更是實踐永續發展的核心支柱。隨著全球經濟波動、氣候變遷加劇、法規趨嚴及社會期待提升，企業面臨的風險日益多元且複雜。公司透過風險管理制度落實，有助於提升公司競爭力達成永續發展，屬正面實際衝擊。	●	●		●	●	● 漢唐集成自訂重大主題	3.2風險管理
公司治理	經濟績效	追求最大利潤是漢唐集成持續努力的目標，除了能增強投資人、員工、供應夥伴及客戶對我們的信心，創造互利共榮，邁向永續經營之路。2024年度營收穩定，屬正面實際衝擊。	●	●	●	●	●	● 201經濟績效：2016 (201-1)	3.4營運績效
公司治理	資訊安全	漢唐集成視工程服務及研發技術與客戶機密是公司經營的命脈，透過資訊安全管理機制，讓同仁保有資安風險意識，並進行各項資安管控作為，確保公司機密不外流。2024年度持續投入資安專案，零重大資安事件，屬正面實際衝擊。	●	●		●	●	● 漢唐集成自訂重大主題	3.6資安防護

02

關於漢唐集成

2.1 公司簡介

2.2 歷年獲獎榮耀與管理系統

2.3 參與外部組織



二、關於漢唐集成

2.1 公司簡介

漢唐集成創立於1982年，創立時公司名稱為漢唐科技工程有限公司，創立時資本額為新台幣 510 萬元，從事輸配電、電機、電器、電腦及通信設備之施工安裝。基於精益求精追求盡善盡美的經營理念，在短短數年內已成為當時國內第一名的電腦機房工程專業廠商，不論在業績上及專業技術上都有顯著的成果，業務範圍也逐漸擴大到大型的水電空調及建廠工程上，也在這些大型的個案上建立了負責任、服務到底及專業品質的良好形象，業務不斷擴充，至1990年更名為漢唐訊聯股份有限公司，並於同年完成與訊聯系統股份有限公司之合併程序，成為國內唯一在大型機電、無塵室、電腦、通信、控制系統整合的現代化綜合性科技系統整合公司，憑藉著崇本務實的經營團隊，完善的組織規劃及充沛的專業人才配置，使本公司之業務日益開展，在國內半導體建廠之全廠整合，及國內的電腦通信及控制系統整合工程上，目前已成為首屈一指的專業公司。

漢唐集成以技術與專業為核心基礎發展，標榜的是第一流的技術與服務到底的精神，2002年更名為漢唐集成股份有限公司，2003年合併台群科技股份有限公司，迄今40餘年來，公司維持穩定營收，持續邁向永續發展。



公司名稱	漢唐集成股份有限公司
總部位置	新北市中和區橋和路 13 號 13 樓
資本額 (單位：新台幣仟元)	1,905,867
2024年合併營收 (單位：新台幣仟元)	47,421,600
員工人數	850人
營運據點	臺灣廠區:中和、新店、新竹、台中、台南
主要產品/服務	半導體、光電等高科技廠房整廠、無塵室、控制、機電、特殊製程、系統建造、整合、規劃顧問工作及維護運轉服務。 紅外線應用及多頻道雷射治療儀等醫療器材之研發、製造與銷售。
營運據點	臺灣廠區:中和、新店、新竹、台中、台南
產品服務銷售值	系統整合服務:47,163,999仟元 維護服務:35,650仟元 設計業務及產品銷售:221,951仟元

※ 註：此表營收及銷售值皆為合併財報資訊，資料統計至2024年底。

漢唐集成產業鏈

漢唐集成主要從事高科技廠房之監造與系統整合服務，具備全面的技術能力與高度整合專業。其產業鏈橫跨上下游：上游涵蓋原物料與機電設備供應商、機電施工與特殊工程包商、以及工程設計與技術支援單位；本公司定位為中游的系統整合服務供應商，致力於提供一站式解決方案。下游則以台灣高端半導體產業為主要服務對象。為滿足客戶端多樣化且高標準的需求，漢唐集成採用多元化供應商策略，涵蓋管材、機電、潔淨室設備、控制系統與專業技術服務等領域，並依專案規模與特性靈活向國內外優質廠商採購，以確保工程品質與交付效能。



漢唐集成主要產品

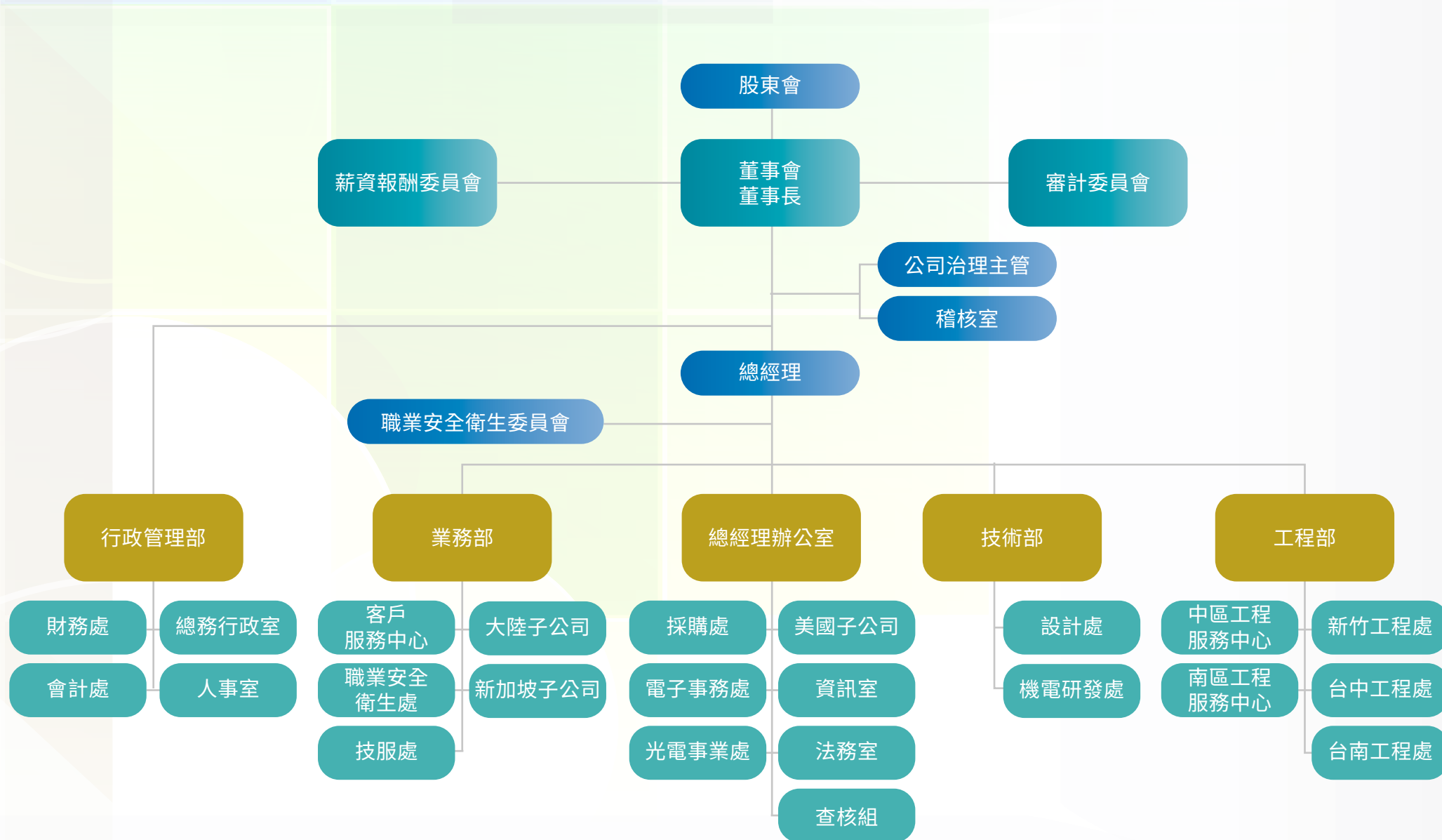
產品類別	說明
系統整合	系統控制及機電工程之整合，包括電腦、通信、儀表、自動化工程及水電、空調、消防、內裝等之規劃、安裝、測試等，以提供客戶整體需求為要件。
維護工程	各種維護工程以滿足客戶要求順利運轉為原則。

公司沿革

年度	重大事蹟及服務榮耀
2022	1. 台灣美光-TCP2 MAIN CONTRACT 2. TSMC F18 P8 UNDERGROUND PIPING PACKAGE 3. TSMC F18 P8 CR工程 4. TSMC F18 P8 MEP工程 5. 美光-A3 Phase 2 (Module 2) 6. JASM-TSMC F23 P1 MEP PACKAGE_POWER PANCEL_設備/CLEANROOM PACKAGE-漢唐
2023	1. TSMC F12 P8 O棟B+G區MEP工程 2. 瀚宇彩晶-L23 DRY & STRIPPER RELAYOUT工程 CELL PCW擴建工程 LCD廠FAB L23 ADER020.040及APRI130電力需求 3. TSMC F20P1 UNDERGROUND PIPING PACKAGE 4. 智捷-太陽能電廠開發案-電廠契約權利義務買賣 5. TSMC F20P1 MEP PACKAGE 6. TSMC-F20P1 CLEAN ROOM PACKAGE
2024	1. TSMC-F22P1 MEP PACKAGE 2. TSMC-F22P1 CLEANROOM PACKAGE 3. TSMC-AP5B MEP PACKAGE STAGE1 4. TSMC-AP5B CR PACKAGE 5. TSMC-F20 P2 MEP PACKAGE 6. TSMC-F20 P2 CR PACKAGE 7. TSMC-F22 P2 MEP PACKAGE 8. TSMC-F22 P2 CR PACKAGE 9. 美光-A3 Module2b 10. 美光-AATT(TCP2)L20~L50 RETROFIT 11. TSMC-AP7P1 MEP PACKAGE 12. VSMC-P1 CR PACKAGE 13. 美光-Falcon A 14. TSMC-AP8 MEP PACKAGE 15. TSMC-AP8 CR PACKAGE

※ 註：公司沿革摘錄近三年，其他歷年沿革參照公司網站
<https://www.uisco.com.tw/CompanyHistory.html>

組織結構



各部門主要職掌

部門	主要職掌
薪資報酬委員會	健全本公司董事、監察人及經理人之薪資報酬制度，並由董事會決議委任，依法召開會議。
審計委員會	協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信要求。
稽核室	協助公司各組織人員善盡其責，並確定其工作的正確性，以提高組織績效。
法務室	協助各部門業務相關之法律事務(提出法律意見、合約撰擬及審查、訴訟與非訟事件辦理等)、公司規章辦法擬編與修正、其他交辦法律事項之執行。
總務行政室	掌理總務、固定資產管理、保險、一般事務採購等庶務。
人事室	負責有關人員招募、考績、晉升、福利、訓練等事務。
財務處	負責財務調度、出納、現金預算等事務。
會計處	負責公司會計作業、稅務申報、成本計算及股務等事務。
採購處	負責公司各項請購案之執行、訂單之處理及單據管理。
資訊室	負責公司內外電腦相關之系統、軟體與硬體，架構規劃、開發建置與管理維護。
客戶服務中心	負責業務之承攬及對客戶之各項服務。
工程部	負責公司系統(含特殊系統)整合工程案件之執行。
技服處	負責維修合約之執行及保固服務。
設計處	負責全公司所有系統(特殊系統除外)之設計、整合及技術支援服務。
機電研發處	負責無塵室相關空調、能源、氣流模擬及化學分子污染等研發事務。
光電事業處	負責紅外線及相關光電產品之研發、生產、銷售及維修保固等售後服務。
電子事業處	負責無線監控產品之研發、設計、生產、銷售及維護等保固及售後服務。
職業安全衛生處	擬訂規劃督導及推動安全衛生管理事項並指導協助有關人員實施。 擬定公司職安衛管理計劃，督導各專案遵循公司職安衛管理計劃，稽核、輔導各專案執行安全衛生事項。
查核組	負責依各專案系統負責人提交竣工圖說及相關結算文案，完成查核作業。

2.2 獲獎榮耀與管理系統

漢唐集成除了重視公司經營績效之餘，關注內外部利害關係人需求，陸續導入相關管理系統，以滿足內外部利害關係人需求，進而期許透過系統導入風險思維及PDCA的管理哲學，持續改善提升，謀求公司永續經營。

公司持續運行之管理系統包括如下：

- ISO 9001:2015國際品質管理系統
- ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統

我們的品質政策：



提供客戶一流品質、合理價格及符合客戶需求和相關法規之產品與完善服務。



以一次完成的決心，沒完沒了的毅力，不停的改善品質、成本、價格，持續改善公司品質管理系統以及產品服務利益。



※ 註：ISO 9001證書效期20231226-20261225；ISO 45001證書效期2024/04/03-2027/04/02

我們秉持服務至上的理念，提供客戶優質的產品與服務，客戶需求的源源不斷代表對我們服務的高度肯定，除了創造客戶持續需求外，我們也獲得來自客戶的表揚。



• 漢唐榮獲2024年台積公司優良供應商卓越表現獎



• 漢唐榮獲Micron 2024年度表現傑出供應商獎



• 漢唐榮獲Micron 500萬零災害工時獎



• 入選台灣指數股份有限公司2024年度台灣高薪100指數成分股



• 獲2024年度上市公司非主管員工薪資中位數TOP30

台積電於2024年12月2日舉辦2024年供應鏈管理論壇，並由台積電董事長暨總裁魏哲家博士及資深副總經理暨副共同營運長侯永清博士頒發2024年優良供應商獎項，此獎項表彰在創新、技術合作、支援全球量產、綠色製造、系統自動化與建廠管理等方面表現卓越之供應商。

漢唐持續深耕專業領域，提升專業技能，成為台積電信賴的合作夥伴，榮獲「2024年台積公司優良供應商卓越表現獎—新廠建置表現卓越」。



漢唐榮獲Micron 2024年度表現傑出供應商獎 - 建築與設施領域傑出表現獎 (Outstanding Performance in Construction & Facilities) 肯定。

Micron的供應商獎是對持續超越Micron期望、提供卓越表現的供應商所授予的最高榮譽。今年，UIS再次被表彰為對Micron繼續成為全球記憶體領先者至關重要表現出色的頂尖供應商。漢唐身為高科技廠房建造業領導廠商，連續三年榮獲美光「建築與設施領域傑出表現獎 (Outstanding Performance in Construction & Facilities)」殊榮。



我們重視員工職場健康安全，獲美光頒發500萬零災害工時獎牌

2.3 參與外部組織

漢唐集成除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。我們自2021年起參與台灣高科技廠房設施協會原屬國際半導體產業協會台灣辦事處 (SEMI Taiwan) 下的委員會 (semi-Committee)，為更能發揮以「廠房設施」為主體的團體願景，未來仍將持續與以「設備材料」為主體的SEMI合作，互補互成，攜手守護和提升台灣高科技及其廠房設施產業，並共同協力促進高科技廠務上下游產業之鏈結，提升高科技廠房設施的ESG績效，使台灣高科技廠房設施產業更具國際競爭力。

公協會的會員資格

外部協會名稱	參與身份
台灣區冷凍空調工程工業同業公會	會員
台灣區電氣工程工業同業公會	會員
新北市電器商業同業公會	會員
台灣區水管工程工業同業公會	會員
財團法人台灣高科技廠房設施協會	會員
台灣醫療暨生技器材工業同業公會	會員
SEMI國際半導體產業協會	會員

High-Tech Facility VIP Banquet 高科技廠房設施貴賓晚宴



High-Tech Facility International Forum 2024 || September 5th, 2024

High-Tech Facility International Forum 2024 2024高科技廠房設施國際論壇照片



03

誠信治理

- 3.1 治理實務
- 3.2 風險管理
- 3.3 法規遵循
- 3.4 營運績效
- 3.5 客戶服務
- 3.6 資安防護



三、誠信治理

完善的公司治理包含健全的董事會、嚴謹的內控制度以及穩定的財務管控等，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

漢唐集成依台灣證券交易法及相關規範，建構公司治理制度，為加強保障股東權益、強化董事會職能、尊重利害關係人權益以及提升資訊透明度，董事會通過「公司治理實務守則」，本諸公平、公正、公開之董事選任程序，並且設置獨立董事等措施，強化董事會之管理及監督機能；董事會亦通過「內部重大資訊暨防範內線交易管理作業」，禁止董事、經理人及受僱人等內部人，利用市場上無法取得的資訊來獲利。此外，漢唐集成亦秉持正確、及時、公平揭露原則，建立完備之資訊揭露制度，提供各項有關營運、財務、董事會、股東會之資訊於公司網站及公開資訊網路申報系統，以確保股東能取得公司相關之最新訊息。

公司治理實務守則



3.1 治理實務

股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；為完善公司治理運作、強化公司競爭力，董事會設置審計委員會與薪資報酬委員會來健全董事會運作；董事會之下亦設有獨立之稽核室，定期執行稽核業務並向審計委員會與董事會呈報稽核結果。

漢唐集成重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。漢唐集

成依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

漢唐集成設置公司治理主管，專責處理公司治理相關事務，期許為董事提供更正確、有效、及時的資訊，協助董事執行業務、發揮監督功能，並作為董事會與各業務單位的橋樑，提供良好溝通管道，配合主管機關法令宣導，協助董事及獨立董事嚴守法遵，強化董事會職能。

2024年公司治理執行成果

- 獨立董事進修時數符合進修要點比率100%。
- 依法辦理股東會日期事前登記、法定期限內製作開會通知、議事手冊、議事錄並修訂章程或董事改選辦理變更登記事務。
- 擬訂董事會議程於七日前通知董事，召集會議並提供會議資料，並於會後二十天內完成董事會議事錄。
- 負責董事會及股東會重要決議之重大訊息發布事宜，確保重訊內容之適法性及正確性，以保障投資人交易資訊對等。
- 提供獨立董事及一般董事進修課程資訊並協助完成董事進修計劃。
- 獨立董事與簽證會計師定期溝通瞭解公司財務業務。
- 評估及投保合宜之董事及經理人責任保險。
- 入選台灣指數股份有限公司2024年度台灣高薪100指數成分股。
- 獲2024年度上市公司非主管員工薪資中位數TOP30。

同時，公司之財務報表均委託安侯建業聯合會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是漢唐集成持續努力的目標。

3.1.1 董事會

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議

為之。漢唐集成公司章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式，用人唯才為原則；同時依據公司治理實務守則規定，董事會成員除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，亦宜考量成員多元化方針，包括但不限於基本條件與價值、專業知識與技能兩大面向之標準，並應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。漢唐集成董事同時具備產業的專業能力以及豐富的實務經歷，嫻熟產業的發展脈動，董事會現有9名董事，其中3名董事為女性，3名獨立董事。具員工身分之董事3名，獨立董事占比為1/3，女性董事占比為1/3，凸顯本公司重視董事會成員組成的性別平等。董事任期3年，依法至少每季召開一次董事會，2024年共召開6次董事會，重大資訊定義及重大資訊溝通參照防範內線交易之管理暨內部重大資訊處理作業程序實施，當年度未發生關鍵重大負面事件，故無關鍵重大負面事件之溝通件數。2024年度重大資訊於公開資訊觀測站共發布24則，其他董事會運作情形參照官網。

2024年度重大資訊於公開資訊觀測站共發布24則，其他董事會運作情形參照官網。

董事會議事規範



董事會績效評估辦法



董事會成員



董事會運作情形



※ 註：本公司董事長與總經理由不同人員擔任。

董事會及各委員會的提名與遴選流程

資格要求

依據本公司公司章程、公司治理實務守則及董事選舉辦法，董事(含獨立董事)之選舉採候選人提名制度，董事會考量公司未來營運發展，接受各董事推薦各領域專業的人士為董事人選，董事(含獨立董事)候選人名單經董事會審議其符合董事(含獨立董事)所應具備知識、技能及素養。

邀約及資料審查

由董事長出面邀約通過檢核的人選為董事(含獨立董事)候選人，取得候選人同意後，請候選人填寫董事(含獨立董事)學(經)歷聲明書，檢附最高學歷畢業證書或相關學分證明、專業證照等影本，主要經歷部分提供曾任和現任機構出具之離、在職證明。

董事會決議

董事(含獨立董事)候選人提名案提交董事會討論，決議通過後提股東會選舉，董事之選舉參照「董事選舉辦法」實施。

為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，漢唐集成董事會通過「董事會議事規範」明定董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權，2024年度董事會無須利益迴避案件。同時為了提升董事會決策品質，董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，由董事會議事單位以問卷自評方式發放給董事會成員進行自評。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。現行董事會成員及經理人績效尚未與永續發展績效連結，未來視產業績效運作情形，再行評估納入。



漢唐集成為有效做好風險管理，提高專業人才出任董事的意願，為董事投保責任保險，讓董事執行業務時能免除後顧之憂，同時降低並分散董事因錯誤或疏失行為而造成公司及股東重大損害之風險。

漢唐集成考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，2024年度全體董事進修合計57小時，皆為永續發展相關訓練。漢唐集成相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。董事進修情形參照官網 <https://www.uisco.com.tw/99-16.pdf>。

3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會與薪資報酬委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。漢唐集成董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由3名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，2024年共召開4次審計委員會會議，全體出席率達100%。

內部稽核主管至少每季一次與全體獨立董事進行閉門會議，報告公司內部稽核執行狀況，2024年獨立董事與稽核主管共召開4次會議。審計委員會之組成及執行情形請參閱公司網站。

2024年審計委員會 歷次會議決議



薪資報酬委員會

漢唐集成為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪酬委員會組織規程」，在董事會設置薪酬委員會，委員會成員應有獨立董事至少一人參與，目前3名委員皆由獨立董事出任，2024年共召開2次會議，全體出席率達100%。

薪酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。同時薪酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才；董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性；不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為；針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。薪資報酬委員會組成及其運作情形，請參照公司網站。

2024薪資報酬委員會 歷次會議決議

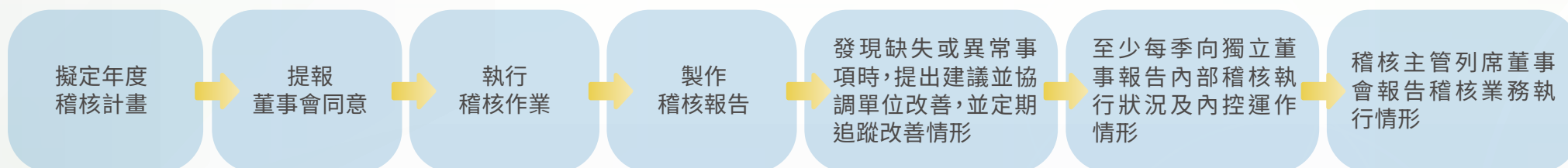


3.1.3 內部稽核

項目	內容與措施
目的與組織架構	- 檢視內控制度缺失、評估營運效能、提出改善建議，確保內控持續有效。 - 依《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》，於董事會下設獨立稽核室，配置專任稽核人員，保障獨立性。
獨立性保障	漢唐集成依法於董事會之下設置獨立單位之 稽核室 ，配置專任稽核人員。另外內部稽核人員之任免、考評及薪資由稽核主管簽報董事長核定，確保稽核作業公正超然。
運作機制	動態檢討 - 董事會及管理階層每年至少一次檢閱自評報告及稽核報告。 - 稽核主管每季向審計委員會報告內控執行狀況，並列席董事會說明業務進展。 制度範圍 - 涵蓋公司及子公司整體營運，定期因應環境變遷調整。
內控有效性評估	- 稽核室每年覆核各單位自評報告及缺失改善情形，作為董事會及總經理簽署內控聲明書之依據。 - 強化內控制度設計與執行連結，確保風險可控。
專業能力強化	安排稽核人員持續進修，參與主管機關指定之專業培訓，提升稽核品質與執行成效。

漢唐集成透過稽核人員持續監控公司落實各項作業制度，建立良好之治理實務與風險控管機制，亦能創造永續發展的經營環境。2024年度稽核室依稽核計畫完成稽核作業，並無重大不符合項目。

稽核流程圖



3.1.4 商業道德

漢唐集成透過制度規範、文化塑造、監督審查、檢舉保護四大支柱，建構全面誠信治理體系，確保內外部行為符合法規與道德標準，並持續透過教育與監督機制強化執行成效，維護企業聲譽與利害關係人信任。

UIS誠信經營守則



UIS道德行為準則



誠信經營作業程序 及行為指南



防範內線交易之管 理暨內部重大資訊 處理作業程序



構面	內容與措施
核心價值與文化塑造	- 以「法遵為本、誠信至上」為企業核心價值。 - 新進人員報到即由人事單位宣導誠信內規，管理階層以身作則形塑文化。
制度規範與專責單位	- 由稽核室推動，制定《誠信經營守則》、《道德行為準則》、《誠信經營作業程序及行為指南》、《防範內線交易之管理暨內部重大資訊處理作業程序》等，經董事會決議。 - 官網揭露規章，提供多元諮詢管道（電子郵件、電話）
商業往來誠信管理	交易對象審查 - 評估合法性與誠信紀錄，拒與涉不誠信行為者合作。 契約條款 - 明訂交易方須遵守誠信政策，違規可終止契約。 - 違約方須賠償契約金額比例，並列入拒往名單。
檢舉與調查機制	- 設置官網利害關係人專區受理檢舉（具名優先，匿名需附事證）。 - 調查過程保密，檢舉人受保護，利益衝突者迴避。
教育訓練與持續強化	- 規劃線上誠信訓練，定期由高階主管宣導文化重要性。 - 稽核室每年評估業務流程遵循情形，並向董事會報告執行成果。
監督與透明度	- 稽核室監督查核全公司誠信落實狀況，必要時提報董事會。 - 防範措施有效性納入年度檢討，確保制度動態優化。

3.2 風險管理

重大主題	風險管理
對公司的重要性	風險管理不僅是防禦工具，更是漢唐集成因應變局、平衡短期績效與長期永續的戰略核心，透過前瞻佈局強化企業韌性，與利害關係人共創價值
政策/承諾	整合風險預防、法遵、綠色轉型，保障營運穩定並提升競爭力
短期目標	- 落實風險管理政策 - 建立風險管理資料庫 - 提升主管整合風險思維 - 完善氣候變遷風險與機會治理
中長期目標	- 風險意識納入績效考核 - ESG風險普及 - 強化價值鏈風險治理
1. 當年度投入資源 2. 具體成果	- 完成2024年度風險評估及氣候風險治理 - 完成ESG重大風險8項評估與規劃
負責部門/申訴機制	永續發展委員會/nina@uisco.com.tw
評估機制/成果	高階主管會議檢討/2024年度風險管理情形已於11月董事會報告



漢唐集成風險管理架構是以各權責部門為核心，展開相關風險評鑑作業，以風險發生機率及對漢唐集成衝擊程度評估，再針對特定高風險項目進行風險回應，確保公司達到永續經營之目的。

漢唐集成風險管理架構

風險項目	權責部門	風險業務事項
策略風險	董事長	訂定公司未來營運政策。
投資風險	董事長	轉投資標的過度集中、高風險高槓桿操作、金融理財等短期投資市價之波動、長期投資被投資公司之營運規範管理等風險
營運及市場風險	董事長 電子事業處 光電事業處 採購處	依據公司策略，執行產品之研發、生產與銷售，並致力於生產技術改善，提升品質及降低成本，以增加公司獲利。
財務與流動性風險	財務處	利率、匯率之避險，銀行額度管理與關係維護等事項。
客戶信用風險	客戶服務中心	客戶信用額度建立與審查，應收帳款之管理及催收。
法律風險	法務室	審核合約、公司授權以及減少企業之法律風險，保障公司有形及無形資產。
工作者安全風險	職業安全衛生處	針對工作環境可能造成的安全衛生危害與特定風險因子，以安衛政策為核心，落實安全衛生管理並提昇管理績效。
資安風險	資訊室	一般及數位資訊安全及保密、無從確保資訊內容及處理方法、無法及時存取資訊及使用相關資產等風險
環境風險	職業安全衛生處	溫室氣體排放管理、碳權管理、能源管理、符合國際及當地環保法令或環評要求等風險
人力資源風險	人事室 採購處	員工或供應商之人權議題，包含但不限於勞資關係、童工、強迫勞動、人才發展管理，包括但不限於招募及留任人才、人才發展之風險

2024年度公司之風險項目及因應策略如下：

風險面向		因應策略
 公司治理	利率變動	公司財務結構一向健全，資金運用保守穩健，設有專職人員隨時掌握金融資訊，並以保守穩健之立場運用財務工具降低利率變動之風險。
	匯率變動	• 降低美金及人民幣的淨部位，以降低匯兌風險。 • 本公司財務人員隨時搜集有關匯率變化資訊，並參閱銀行及投資機構提供之金融財經資訊，以即時掌握匯率動態。 • 開立外幣存款帳戶，視實際資金需求及匯率走勢，調節所持有外幣部位。
	信用風險	設有專職人員負責交易相對方之授信額度之審定、授信核准及其他監控程序以確保逾期應收款項之回收已採取適當行動，並逐一覆核應收款項之可回收金額以確保無法回收之應收款項已提列適當減損損失。
	市場競爭	• 保持與客戶之間密切聯繫，隨時了解並滿足客戶最新需求，亦定期與研發技術人員拜訪客戶，以掌握客戶產品之未來趨勢予以先開發新產品應對。 • 研發技術的創新，專利的取得，確保屬於全球領導族群。
	資安風險	• 對於檔案安全及設備安全進行管理，系統應定期實施整體備份，且定期執行重整作業，以節省磁碟機使用空間並增加系統運作效能。 • 設備安全應對於門禁、機房進行管制，並對器材及機房設備維修管理，且機房安全措施予以定期檢查。 • 設定權限管理，落實資安內控循環。 • 落實異地備援機制。 • 定期委外實施資訊安全查核。

風險面向

因應策略



環境污染

- 依據廢棄物管理機制實施管理，並定期執行廢棄物廠商的資格審查及最終處理流向確認，以確保漢唐集成產出的廢棄物都可以妥善處理。
- 落實環境風險管理，針對可能之汙染源建立管控機制。
- 每季環安衛委員會會議檢討環境管制成效。
- 落實法規鑑別，符合政府法規要求。

環境面

氣候變遷風險

- 限水、輪流供水之缺水議題是我們在水資源管理上的因應事項，所以在水管理上除了收集水庫水情外，建立用水量趨勢監控，以掌握用量；日常推行節水措施，包括回收水使用。
- 對於風災影響，於颱風警報發布時，成立防颱總部，確實掌握颱風動向及廠內現況，發布廠內颱風預報，使人員有效瞭解颱風狀況並採取防颱措施，力求風災影響最小化，引發水災時，由防颱總部協調人力進行狀況應變及排除，並於水退後進行後續復原工作。
- 響應溫室氣體減量要求，計畫於2025年度導入溫室氣體盤查。
- 符合政府法規及客戶需求。



職業災害風險

員工為重要資產，保障工作環境安全，避免員工及勞務包人員因職災造成潛在成本與風險。持續落實ISO 45001職業安全衛生管理系統，實施危害鑑別風險管理，並定期召開職業安全衛生委員會，對雇主擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調及建議安全衛生相關事項，員工互助，工作安心，推行無災害工時紀錄。

社會面

勞動力不足風險

加強人員留任：提升員工薪酬福利，注重員工關懷，致力於降低員工離職率。

原物料供需風險

- 因應供應商貨源供應的不確定性，除開發與移轉供應國別外，輔以避險採購，降低貨源中斷風險。
- 運用物流集貨機制與要求供應商等方式，提高併櫃出貨比率，降低零散出貨管控風險。

3.3 法規遵循

法規遵循為企業經營之根本，漢唐集成除了在新進同仁報到時即向人員對其宣導誠信內規外，由於法規種類眾多，各部門適時透過與政府機關互動或是媒體報導得知相關法規修正動態，再各自對部門同仁進行內、外部訓練，確保公司營運符合各項法規。

全方位法規遵循機制

構面	內容與措施
公司治理	組織架構 • 設置功能性委員會監督財務及內控制度。 • 通過《公司治理實務守則》及《董事會績效評估辦法》。 • 設置公司治理主管，強化董事會職能。 未來強化 • 依循公司治理評鑑，提升全體同仁法遵意識。
人員管理	誠信內規 • 制定《誠信經營守則》、《道德行為準則》，涵蓋利益衝突迴避、保密條款、檢舉保護等。 • 要求全體同仁遵循，年度內控自評及稽核確保落實。 反競爭規範 • 訂定反托拉斯及公平競爭守則，避免違法風險。 檢舉機制 • 設保密檢舉管道，保護檢舉人權益。
人員培訓	培訓規劃 • 依部門與職級需求，提供新人訓練、實體課程、外部培訓等。 • 透過日常訓練，強化從業道德與法規認知。 宣導工具 • 透過廠區海報、內部網頁提供法遵指引，便利同仁隨時查閱。
環安衛管理	制度與系統 • 制定法規鑑別管理辦法，確保產品生命週期符合環保及職安法規。 • 運行職業安全衛生管理系統及環保制度。 風險管控 • 透過管理循環 (PDCA) 定期審查潛在問題，即時採取管控措施。

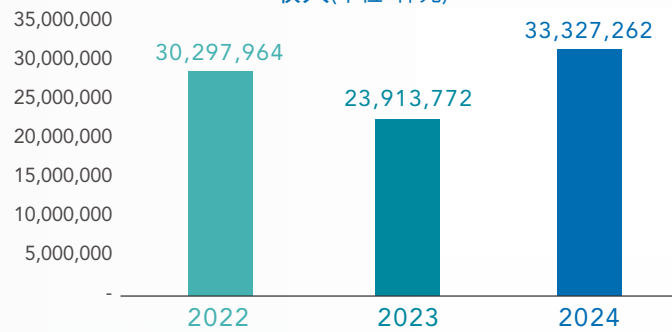
漢唐集成整體法遵實務而言，近年並無發生涉及公司治理、證券交易、環境保護、勞動人權、職業安全、洩漏客戶隱私、行銷標示與產品責任等重大違法紀錄。



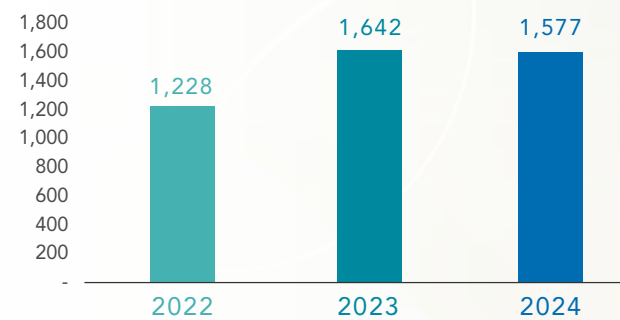
3.4 營運績效

重大主題	經濟績效
對公司的重要性	追求最大利潤是漢唐集成持續努力的目標，除了能增強投資人、員工、供應夥伴及客戶對我們的信心，亦能創造互利共榮，邁向永續經營。
政策/承諾	穩定營收 利潤共享
短期目標	強化公司治理，透過內部管理降低成本，管理階層人員培育。
中長期目標	• 配合業主全球布局高科技廠房系統整合業務並加強海外市場，使本公司成為領先之系統整合服務商。 • 配合業主美國投資，持續拓展業務。 • 強化無線安全監控研發，擴大市場營收獲利。
1. 當年度投入資源 2. 具體成果	2024年投入研發費用24,946仟元，佔營業費用1.51%。
負責部門/申訴機制	研發、電子光電事業處/nina@uisco.com.tw
評估機制/成果	高階主管會議檢討/2024年度合併營業收入47,421,600仟元。

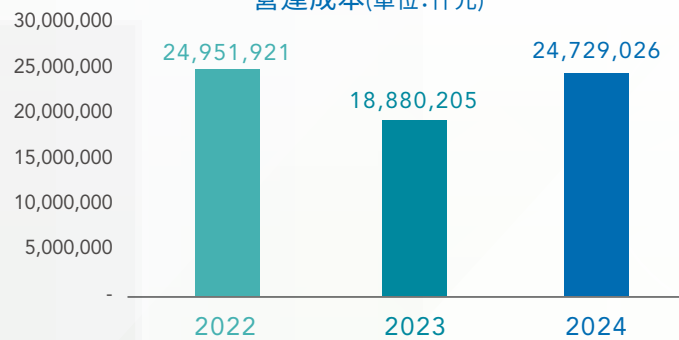
收入(單位:仟元)



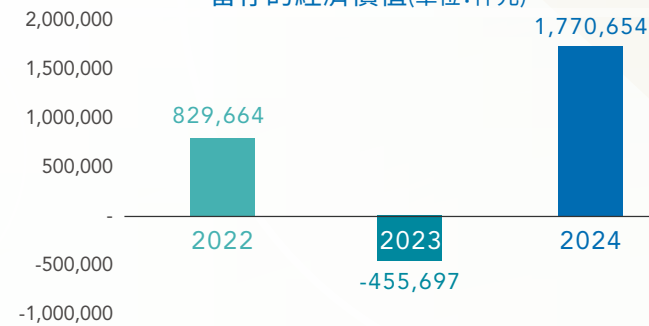
社區投資(單位:仟元)



營運成本(單位:仟元)

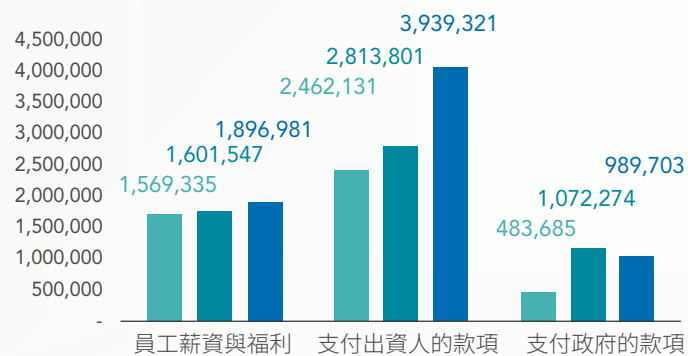


留存的經濟價值(單位:仟元)



經濟績效(單位:仟元)

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024



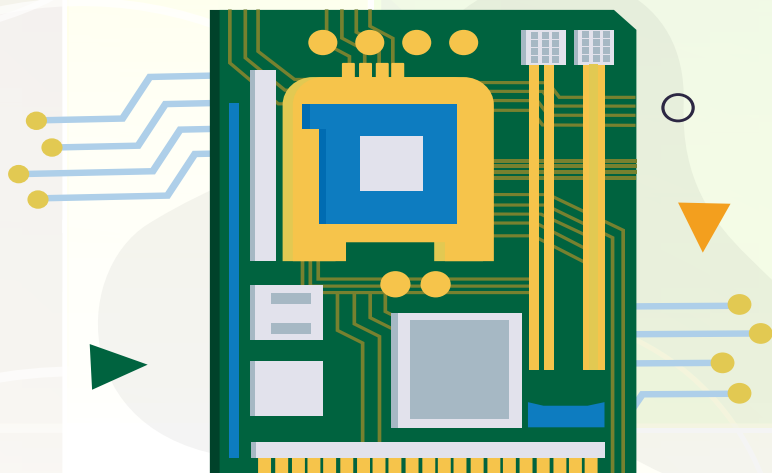
※ 註：以上資訊為依行政院金融監督管理委員會認可之國際財務報導準則編制之個體財務資訊。

3.5 客戶服務

3.5.1 產品與服務

工程服務

漢唐集成是一個以「全面性整合服務」方式，專業提供高科技產業建廠之系統集成服務公司，服務內容包括工程顧問，涉及高科技廠房無塵室的規劃與施工、空調系統、電力系統、中央監控系統、二次配工程等所有相關工程的整合服務，並提供第一流的技術及優質的服務來滿足客戶需求。



產品

目前漢唐集成亦有光電事業處負責紅外線應用及多頻道雷射治療儀等醫療器材相關業務；電子事業處負責無線產品之相關業務，從研發、設計、生產、銷售及保固售後服務，皆有完善制度維持產品及服務水準，漢唐集成並秉持「比業界更好的產品與關懷客戶」的服務態度，建立品牌公司，開發多樣產品類型，並以專業負責的態度及方法，維持市場上的競爭力。



光電事業處-主力產品

多頻道雷射暨電刺激治療儀 系統規格(LA-200I-II)

雷射規格

雷射種類：紅光雷射(660nm)、紅外光雷射(808nm)

輸出波形：正弦波、連續波

輸出功率：三段可調 (60mW max)

輸出頻率：三段可調 (50 Hz max)

電刺激規格

電刺激模式：A、B、C及自動循環模式

電刺激強度：十二段可調

硬體設備

系統主機：系統主機，含抽真空PUMP

顯示螢幕：LCD顯示螢幕

雷射輸出：兩組

操作控制介面：塑膠按鈕



多頻道雷射治療儀 系統特性

雷射光結合吸盤裝置

專利設計雷射光與吸盤裝置整合，使系統兼具傳統中醫之針灸與壓力治療特性，達到最佳治療效果。罩杯附快速洩壓閥，拆卸時可避免造成病患不舒適感。

吸盤自動抽氣與防脫落設計

具備自動抽氣與壓力感知裝置之創新發明，最大抽氣壓力不超過 280 mmHg。抽氣裝置有防脫落自我檢測 (BIT) 設計，罩杯脫落時，雷射光即自行斷電，無安全顧慮。

電子事業處-主力產品

NGW 400 Wireless Gateway

Electrical Specification	
Transmit Frequency	IEEE802.11b/g/n/11n: 2412 ~ 2472MHz(WiFi) IEEE802.15.4 15M band: 2405 ~ 2480MHz (Zigbee) 925-MHz 15M band FSK(RF)
Operation Range	Up to 200 meters (LOS)
Power Consumption	Working: max 1.5A
LED Indicator	Blue/Green / Red LED Status: Trigger LED Flash Join LED Flash
Operation Interface	Push button switch for setting
AC Adapter	AC Input: AC 100V~240V 50Hz~60Hz 0.2A DC Output: DC 9V 2A (up)
Battery Type (Option)	Polymer Battery
Battery Life	10h(min)
Low battery life	10h(max)
IP Camera Connection	Max 3 Dual Stream (640x480@15 fps / 176x144@5 fps)
Interface	1 x USB 2.0 ports (Host) 5 x RJ45 10/100/1000 Mbps Gigabit port (1 WAN / 4 LAN)
Siren	85db (1M)
WPS	Yes
4G General features	Option



Environmental Requirement

Operating Temperature	0°C ~ 40°C (32°F~104°F)
Storage Temperature	-20°C ~ 70°C (-4°F~158°F)
Humidity	90% RH Max, Non-Condensing

Mechanical Specification

Material	PC+ABS
Dimension (WxHxD)	208 x 138 x 47mm(with antenna) 208 x 166 x 157mm(w/o antenna)
Weight (w/o Battery)	500g± (with antenna, w/o accessories)

SCT 300 Wireless Contact Sensor (RF)

Electrical Specification	
Transmit Frequency	IEEE802.15.4g 15M band: 925MHz(Sub 1G)
Operation Range	Up to 200 meters (LOS)
Power Consumption	Working: max 38mA Standby: max 2uA (open), max 4uA (close)
CPU	CC1310
LED Indicator	Blue 1PCS, LED Status: Trigger LED Flash, Join LED Flash
Operation Interface	Push button switch for setting & reset
Operating Voltage	6.0 VDC
Battery Type	Manufacturer: VARTA Microbattery Pte. Ltd CR123A Battery (3V) x 2 Primary Lithium battery must be certified by IEC60086-4:2019
Battery Life	~2 year (Day Trigger 4Times)
Low battery life	3 Weeks
Sensor Type	Magnetic reed relay
Magnet effective distance	0~3cm Dynamic setting
Environmental	Operating Temperature: 0°C ~ 40°C Storage Temperature: -20°C ~ 70°C Humidity: 90% RH Max, Non-Condensing
Mechanical Specification	Material: PC+ABS Dimension (WxHxD): 20.8 x 120.5 x 26.8mm (with antenna) 12 x 39 x 14 mm (magnet) Weight (w/o Battery): 17g±7g



顧客健康與安全

對漢唐集成而言，顧客健康與安全不僅是「成本項目」，更是驅動企業成長的「價值引擎」。透過系統化管理與文化深化，漢唐不僅降低營運風險，更在產業中樹立「安全夥伴」的標竿形象，為客戶、員工與股東創造多贏的永續價值。

顧客健康與安全政策

政策面向	內容與措施
安全為優先	- 以「客戶安全為優先」為核心，確保服務與工程執行過程符合國際安全標準(如ISO 45001)及法規要求。 - 承諾定期審查潛在風險，預防健康與安全危害。
全面實施	- 風險評估：專案啟動前進行客戶場域安全評估，提出危害控制方案。 - 安全標準：制定客戶場域安全作業制度，規範施工防護、設備安全檢核等流程。 - 教育訓練：工程人員每年接受客戶場域安全培訓，並取得相關認證。 - 監督審查：稽核室定期查核專案安全執行狀況，確保措施落實。
溝通與透明	- 安全告知：於合約中載明安全規範，並於施工前向客戶說明安全計畫與緊急應變措施。 - 即時通報：若發生安全異常事件，1小時內通報客戶及主管機關。
客戶權益保障	- 隱私保護：申訴人個資與案件內容嚴格保密，僅限調查權責人員存取。 - 禁止報復：禁止因客戶申訴而影響其合約權益，違者依公司規章懲處。
持續改進	- 每年彙整申訴案件與安全事件，於內部會議檢討政策有效性。 - 公開年度執行成效與改進行動。
申訴流程與管道	申訴管道 - 官網「客戶服務專區」線上表單 - 專案經理窗口(電話/電子郵件) - 稽核室專線(24小時受理) 處理流程 - 接獲申訴後，24小時內確認受理並啟動調查。 - 由跨部門小組(工程、環安衛、法務)7日內完成根本原因分析，提出改善方案。 - 調查結果與補救措施14日內書面回覆客戶，並提供後續追蹤窗口。

2024年度未發生違反顧客健康與安全或者接獲疑似顧客健康與安全相關申訴事件。

客戶服務政策

漢唐集成成立於1982年，經過多年的淬練，累積技術與客戶的信賴，並依循下列政策執行客戶服務。

政策 (工程服務)

建立擁護者

台灣高科技產業方面的市場，持續提升技術與服務品質，同時與業主同步增長，在眾多同業中屬於一級品牌，秉持長年的一貫良好服務，獲得業主完全信任。

推動差異化

國內唯一在大型機電、無塵室、電腦、通信、控制系統整合的現代化綜合性科技系統整合公司，憑藉著崇本務實的經營團隊，完善的組織規劃及充沛的專業人才配置，在國內半導體建廠之全廠整合，及國內的電腦通信及控制系統整合工程上，目前已成為首屈一指的專業公司。

增加市佔率與降低成本

不斷加強專業投入，提升工程品質工安管理及客戶服務，提升效率、降低成本，以增加競爭力。並加強在水污空污及節能方面之佈局。

政策 (產品)

建立擁護者

保持精湛的技術與實作品質，建置完善的客戶服務流程，定期及不定期的溝通，才能得到客戶肯定與信賴，進而建立UISCO 漢唐集成的品牌口碑。

推動差異化

技術為基礎，不斷進化設計，推出比競爭對手更好的產品，藉此做為品牌的差異化。

增加市佔率與降低成本

以成本為低、效率為高、技術優先、薄利多銷為導向，並根據客戶對產品之回饋，不斷改善以貼合客戶需求，佔領更廣大之市場。

3.5.2 客戶關係

維繫良好顧客關係是企業生存的基礎，漢唐集成提供多方與客戶互動之管道，聆聽客戶意見，調整服務方式，追求最優質的服務品質，創造良好的品牌口碑，客戶的肯定是漢唐集成最好的成長動力。

工程服務

漢唐集成提供的「全面性整合服務」統包服務不僅從規劃、採購、工程施工、機台二次配，還有運轉、調適與維護的相關售後服務，另有配套協助客戶的服務包括工程顧問服務，含蓋高科技廠房無塵室的設計與施工、空調系統、電力系統、中央監控系統、二次配工程等等所有相關工程的整合服務。

工程服務通常屬於長期並具高度專業要求之項目，為服務客戶，漢唐集成於客戶鄰近區域設立服務辦公室，各地現場客戶意見可以第一時間反饋給服務辦公室之專案負責人，減少溝通往來障礙，並有效率解決問題。也提供公開的客戶專線，各地及總公司皆有專人負責管理，並將問題轉給負責單位處理後，將改善結果回覆客戶，以確保問題得到解決。

互動平台

- 位於客戶鄰近區域服務辦公室專案負責人及專業技術人員協助
- 定時召開視訊會議,解決客戶問題
- 專案相關人員e-mail往來

客訴專線

- 漢唐集成公司官方網站
supply@uisco.com.tw
- (台北)總公司客戶服務中心 2917-4060 駐北中南分公司

產品

客戶與漢唐集成之間，擁有長期穩定合作，互助互利的永續關係，光電事業部及電子事業部皆有專責之售後服務單位，並針對不同類型的產品使用客戶，提供不同的交流平台以因應客戶期望。

區域代理商

針對區域主要代理商，利用通訊軟體溝通，直接把狀況過濾後與漢唐集成服務工程師以及中高階主管溝通，直接獲取第一手資訊，主動配合代理商問題解決方案。

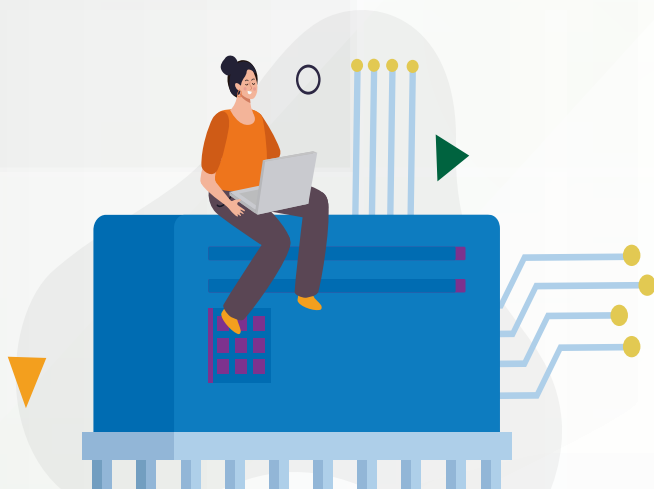
用戶/小區域代理商

透過漢唐集成的官方網站，尋求支持，或是來電客服部門，進行維護與諮詢。

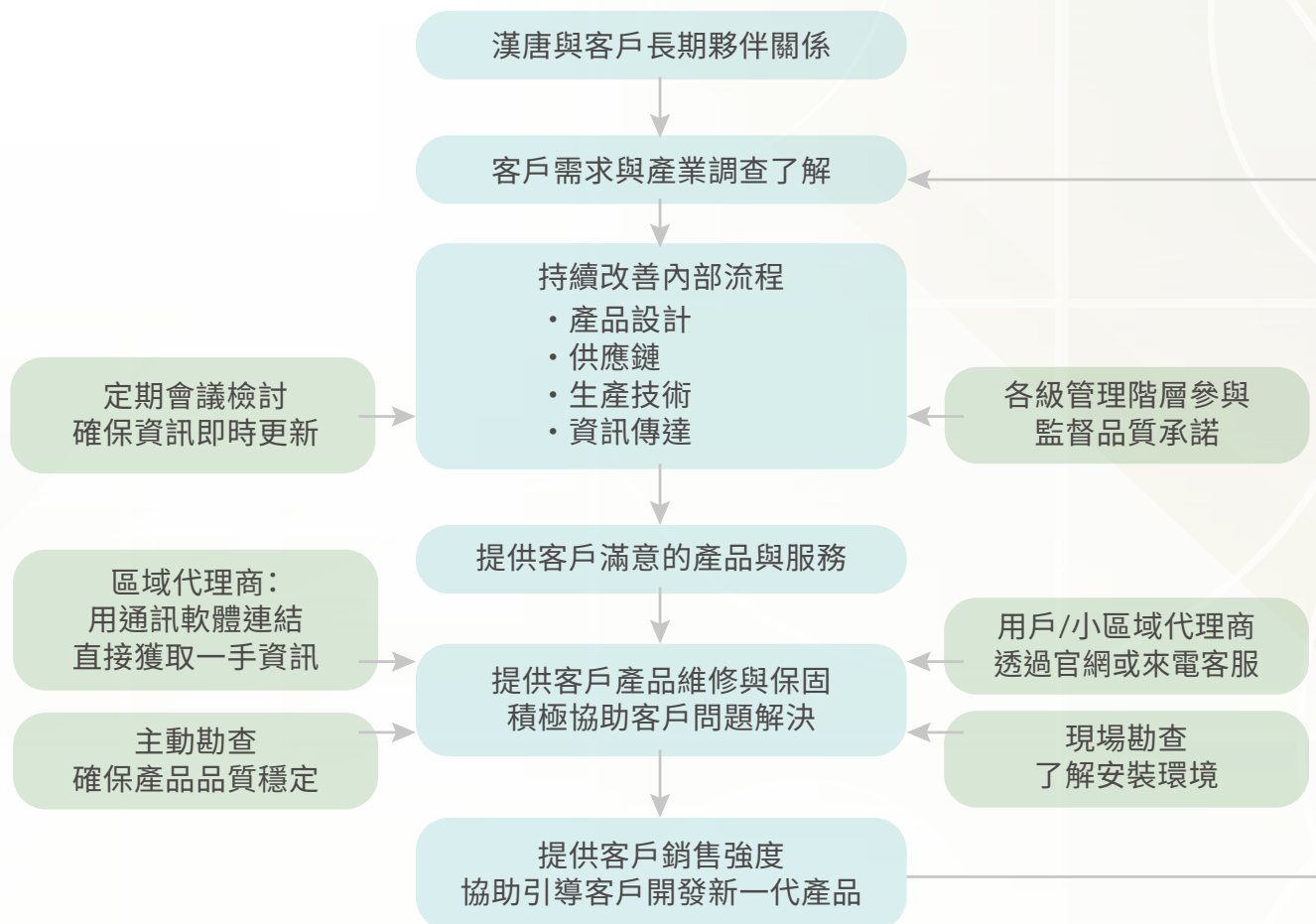


行銷服務

漢唐集成也透過不定期產業研討會及展覽、產品發表會，了解產業趨勢與現況，並定期拜訪區域代理商，進行產品的現況銷售了解，以及客戶銷售時與競爭者的分析，提供必要的研發創新。並提供產品給客戶體驗測試，用以檢驗是否能夠達到客戶的需求，並且評估量產的可行性。漢唐用寶貴可靠的實戰經驗，協助客戶在推廣產品時，更有效率並精準切入目標市場。



客戶服務流程



2024年度重大客戶相關產品研發

無線智能家庭系統研發

本無線產品完成量產，並且也接獲保全業客戶訂單，本產品使用國際標準(WIFI與ZIGBEE)產品通過國際認證，安全可靠，多項專利設計，持續研發創新產品設計。

- 雷達偵測老人跌倒

與台大合作mmWave 60GHz，偵測跌倒以及人形定位也能夠輕易安裝。

- 即時AI影像識別系統開發

與台師大合作AI Module，在Edge Gate way端進行人形識別，範圍警戒以及電子柵欄處報警。

耐震型無塵室天花板系統

本天花板系統研發主要針對高科技產業之無塵室，受到強震時確保天花板系統不因地震而受損，本產品依據美國AC156規範，耐強震>0.9g同時通過國家地震中心測試及主要客戶之認證。

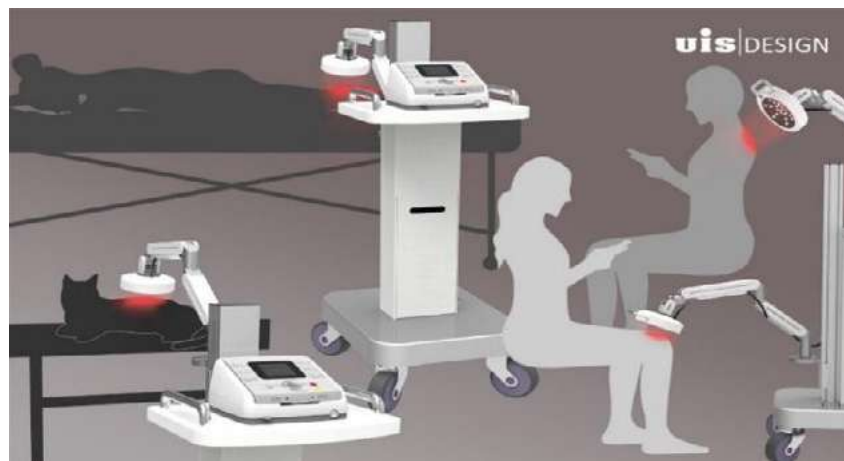
3.5.3 客戶滿意

工程服務每年進行一次客戶滿意度調查，針對北中南客戶之需求進行調查，了解服務和協助解決問題是否讓客戶感到滿意，並根據客戶不滿意的問題再改善精進，不斷提升服務品質，建立公司良好的口碑並永續經營。

光電事業處每年也對客戶抽樣進行客戶滿意度調查，透過客戶反饋再精進既有產品服務，深入了解客戶實際使用需求，能將發現的問題反饋至研發單位，以協助研發更貼近客戶的新一代產品。

2024年度無論工程服務或者光電產品的滿意度調查皆無不滿意者，符合公司期待。

光電部門根據客戶需求新研發產品圖



服務據點

- 235029新北市中和區橋和路13號13樓
- 231029新北市新店區寶高路7巷3號5F
- 308003新竹縣寶山鄉園區二路392號
- 407022台中市西屯區安和東路168號
- 741004台南市善化區興農路523號
- 上海市浦東新區浦電路438號雙鴿大廈12樓B室
- 北京市大興區亦庄經濟開發區榮華南路榮華鑫泰大廈3號樓302



3.6 資安防護

重大主題	資訊安全
對公司的重要性	資安事件之發生，易造成公司營運中斷及資訊外洩，故資訊安全對漢唐集成是不可避免之議題。
政策/承諾	資訊安全 人人有責
短期目標	- 辦理資訊安全教育訓練，推廣員工資訊安全之意識與強化其對相關責任之認知。 - 零重大資安事件。
中長期目標	- 導入ISO 27001資訊安全管理系統 - 保護公司業務活動資訊，避免未經授權的存取與修改，確保其正確完整。 - 確保公司關鍵核心系統維持一定水準的系統可用性。
1. 當年度投入資源 2. 具體成果	- 落實資安小組運作。 - 電腦(含筆電)及網路設備汰舊換新。 - 防毒軟體續約(趨勢 Apex One)及CAD軟體租賃(AutoCAD & AECC) 2024年度投入資安維護相關經費達17,046仟元
負責部門/申訴機制	資訊/nina@uisco.com.tw
評估機制/成果	資訊小組會議 /2024年度零重大資安事件



漢唐集成重視資訊安全並建置完整資安防護與資料保護機制，避免發生機密資訊外洩或資料毀損等風險，內部制定相關資安防控機制、應用技術和數據安全標準，針對公司重要系統建立資料備份機制，每年不定期實施還原測試，確保資訊系統能正常的復原，進而降低無預警天災或人為疏失造成系統中斷之風險，確保符合公司設定之系統復原目標。

資訊安全組織

本公司成立資訊安全小組，由業務長擔任主任委員，負責資訊安全風險管理及資訊安全目標績效之監督、審查；資訊室主管擔任執行總幹事，負責所有資訊安全管理工作之規劃及執行，並透過會議向主任委員報告資安目標績效實際成效。各單位代表擔任委員，負責協助總幹事落實資安工作。



本公司的資訊安全政策

- 遵循資訊安全相關法令，及對本公司資訊資產提供適當的保護措施，以確保其機密性、完整性、可用性，以做為公司資訊安全管理與運作之最高指導方針。
- 定期評估各種可能之危害或造成對本公司資訊資產之影響，訂定重要資訊資產及關鍵性業務之緊急應變對策及復原計劃，以確保本公司業務能持續運作。
- 宣導同仁落實資訊安全防護工作，建立相關業務之資訊安全的責任、觀念與行為規範。
- 使用或連結本公司資訊環境之往來廠商、客戶或相關業務資訊接觸之第三方人員，共同遵循本公司資安政策相關規定。

本公司的資訊安全管理方案

- 使用者權限管理：使用者需按照安全等級區分給予不同之使用權限。
- 作業系統使用權限安全管理：依公司規定安裝作業系統，並加入公司網域，進行集中管理。作業系統定時安全更新，並於公司內之主機及電腦，安裝防毒軟體，並每日自動下載、更新掃描引擎及病毒碼。使用者帳號之密碼定期更新設定措施。
- 應用軟體安全管理：除安裝資訊作業所需的應用軟體以及工具軟體、套裝軟體外，如需安裝其他特殊軟體須另行申請經核准後始得安裝。
- 於防火牆設定禁用軟體、網址之隔絕過濾機制，阻絕通行，以避免影響網路品質及安全。
- 網路通訊安全管理：外部 VPN(遠端)存取及內部存取(檔案傳輸(FTP)、特殊連線(HTTPS)等網路應用)均須經資訊單位審查與權限主管核准始得使用。
- 應用系統安全管理：資訊單位須限定只能由授權的處理人員才可執行原始程式碼之存取更新；依業務之需求而設定使用者不同之程式執行權限。
- 備援管理：設有系統災難復原、資料庫之備份管理相關措施。
- 資產管理：針對機房設備及個人電腦進行資產編號管理並定期盤點。

- 以線上訓練方式，宣導使用者設定及操作作業系統之安全機制；以及現行病毒(木馬、後門、蠕蟲…等)來源途徑、感染方式，增加使用者防護知識。

評估近年企業資安事件頻傳，漢唐持續強化資訊安全管理，2024年度資安資源投入包括如下：

- 電腦(含筆電)及網路設備汰舊換新 156 台2,457,315元。
- 防毒軟體續約 (趨勢 Apex One) 及CAD軟體租賃 (AutoCAD & AECC) 共14,588,288元。

綜整2024年度投入資安維護相關經費達17,046仟元；2024年度未發生重大資安事件，符合資訊安全管理目標。



04

綠色永續

- 4.1 氣候變遷治理
- 4.2 環境管理政策
- 4.3 能資源管理
- 4.4 溫室氣體排放
- 4.5 永續供應鏈



四、綠色永續

永續環境是本公司經營理念之綠色承諾，因應全球環保節能的需求，我們透過工程規劃、系統整合提升工程效率，減少工程過程中能耗。漢唐集成響應政府綠色採購辦法，我們從原物料取得、工程施作、運輸配送、完工至客戶使用階段，優先要求廠商提供低污染、可回收、再利用之環保產品，以達到廢棄物減量之目標。

4.1 氣候變遷治理

漢唐集成設有內控制度及內部稽核制度，並透過永續發展委員會落實永續營運有關環境、社會及治理面之整合性風險管理。因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，漢唐集成為減緩氣候變遷對公司營運衝擊，我們於2022年度起依據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由永續發展委員會下各委員進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，並且每年定期向董事會報告，由董事會監控執行成效。

治理	策略	風險管理	指標和目標
漢唐集成與氣候相關風險與機會的治理情況	業務、策略和財務規劃，實際及潛在與氣候相關的衝擊	氣候相關風險管理流程	評估和管理氣候相關議題的指標和目標
● 氣候變遷相關討論與管理，由永續委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議併永續發展情形於董事會報告。	參照2024年度短中長期氣候風險與機會表	風險鑑別、評估及管理流程如下： STEP 1 ● 由永續發展委員會委員完成氣候環境背景資料蒐集 ● 氣候風險及營運範圍評估 STEP 2 ● 建立氣候風險與機會項目清單 ● 建立內部營運衝擊調查問卷 STEP 3 ● 永續發展委員會委員實施氣候風險機會及營運衝擊分析 ● 決定重大風險項目 STEP 4 ● 建立執行策略及目標設定 STEP 5 ● 每年透過永續發展委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效	● 2024年度完成溫室氣體盤查，並於網站及公開資訊揭露 ● 2026年相較2024年達成溫室氣體減量3% ● 2026年度溫室氣體盤查通過第三方查證 ● 年度溫室氣體排放強度小於0.05公噸CO₂e/百萬營收

治理

策略

風險管理

指標和目標

參照氣候相關衝擊

1. 情境分別引用聯合國氣候變遷專門委員會 (IPCC) 的RCP8.5與RCP2.6氣候情境，並對立即性實體風險與長期性實體風險進行風險評估。

2. 平均溫度持續上升，以致能源消耗量增加，營運成本增加，因應全台均溫上升1度，以致增加6%的用電量，若電價單價穩定不變下，以升溫1.5度評估短期三年內至少增加27%用電量及衍生電費。

3. 法規情境面，因應政府2026年徵收碳費，若每公噸排放費用為300元，若以2024年度為基準，則本公司每年增加約22萬成本，短期3年內增加66萬費用支出。

- 由董事長擔任氣候風險與機會治理之主任委員，各一級單位主管實施風險鑑別、評估、處理。

本公司已建立風險管理辦法(含括氣候風險管理流程)，並有效運作中，年度風險執行成效併永續發展情形於董事會報告。

2024年度範疇1排放量7.6100公噸CO₂e；範疇2排放量718.0825公噸CO₂e

總公司相較基準年2025年度
2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排20%
2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排30%



2024年度短中長期氣候風險與機會表

編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇
R1	提高溫室氣體排放定價	中	短期、中期
R2	強化排放量報導義務	中	短期、中期
R3	現有產品和服務的要求及監管	中	短期
R4	以低碳商品替代現有產品和服務	中	中期、長期
R5	低碳技術轉型的成本	中	短期、中期
R6	客戶行為變化	中	短期、中期
R7	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	高	中期、長期
R8	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	中	中期
R9	原物料成本上漲	中	短期、中期、長期
R10	平均氣溫上升	高	中期、長期
R11	海平面上升	中	中期、長期

編號	氣候變遷風險議題	機會等級	時間範疇
O1	減少用水量和耗水量	中	中期、長期
O2	使用更高效率的生產和配銷流程	中	中期、長期
O3	回收再利用	中	中期、長期
O4	開發低碳商品和服務	高	中期、長期
O5	採用更高效率的運輸方式	中	短期、中期、長期
O6	使用低碳能源	中	中期、長期
O7	採用獎勵性政策	中	中期、長期
O8	使用新技術	中	中期、長期
O9	參與碳交易市場	中	中期、長期
O10	轉變至非集中式能源	低	中期、長期

※ 註1：短期為1-3年、中期為3-5年，長期為6-10年

氣候相關財務衝擊及因應

風險與機會項目

財務衝擊及因應機制

降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化

因極端氣候事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成大範圍區域運輸中斷，影響供應鏈及客戶權益，經評估後可能造成財務之損失。本公司因應措施為開發多來源地之供應商，並建立颱風、暴雨相關緊急應變機制以減少立即性風險，此風險透過採購端即時因應對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。依據過去三年颱風及豪大雨影響，初估短期影響約增加200萬財務成本，衝擊度為中度。

平均氣溫上升

造成電力成本上漲：1.推廣燈具汰換成LED燈具、2.導入空調變頻設備等方案。電力成本預估短期3年內會增加20%，財務衝擊度中度。

開發低碳新產品和服務

光電事業處碳排放議題需求，亦朝向節能高效、碳排監控方向進行規劃，透過設備自動化及產品低碳設計，預估中期產品整體成本上升2%，衝擊度中度。

情境分析

評估項目	風險/機會類型	財務衝擊 (RCP 8.5 vs. RCP 2.6)	因應措施
降雨模式變化與極端氣候	風險	RCP 8.5: 暴雨強度加劇，工程延誤成本+20% RCP 2.6: 極端降雨風險降低，但轉型法規壓力增加	RCP 8.5: 投資AI氣候預測系統，動態調整工期 RCP 2.6: 強化低碳防洪技術研發，爭取政策補貼
平均氣溫上升	風險	RCP 8.5: 冷卻能耗成本+25%，工安醫療支出+18% RCP 2.6: 高溫風險緩解，但碳稅成本上升	RCP 8.5: 導入被動式降溫設計 RCP 2.6: 加速綠電採購，抵銷碳成本
低碳新產品與服務開發	機會	RCP 8.5: 傳統工程為主，低碳需求緩升 RCP 2.6: 綠色工程市占率+25%，政策補助+12%	RCP 2.6: 主攻「淨零廠房」整合服務 申請國際低碳認證

減排目標

策略行動

計畫時程

相較基準年2025年度
2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排20%
2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排30%

1. 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備，冷凍空調系統全面替換為能效1級。
2. 實施設施設備節能專案
3. 綠電憑證購買

1. 2025~2030年度
2. 2025~2030年度
3. 2030~2040年度

4.2 環境管理政策

為達成環境永續，我們承諾：

- **遵 守 法 規** 公司所有產品、活動及服務均遵守並符合國際與政府環保法規及其它客戶要求。
- **風 險 文 化 建 置** 建立風險管理政策與程序，落實全公司整合性風險管理，包含氣候變遷風險，期許透過風險辨識公司短、中、長期風險，提早風險因應期減少環境對公司營運衝擊之影響。
- **持 續 改 善** 透過風險管理及定期滾動檢討，審查環境管理績效，持續努力朝向零污染、低碳產品與服務之目標。
- **客 戶 滿 意** 全力實現對客戶之承諾，並使所有利害關係人均能了解公司環境要求，達成客戶滿意及供應鏈永續。

我們的做法

【節能減碳】

- 辦公室空調溫度調整 26°C，減少過量排碳。
- 空調設備年度清洗保養，維持空調設備高效率運轉狀態。
- 選用符合節能標章之設備、冷氣機、電冰箱等電器產品。
- 辦公室全面採用 LED 節能燈管及燈具。

【資源減廢 - 垃圾分類】

- 推動垃圾分類，設立資源回收箱，達到減廢。
- 推動使用回收紙。
- 自備環保碗筷，減少生活垃圾量。
- 內部會議鼓勵同仁自帶水壺或馬克杯。
- 將水龍頭出水量調小，有效節約用水。



【緊急應變教育訓練】

- 對可能發生和因應所發生之偶發事件及緊急狀況，透過有效的緊急應變計畫與程序，迅速處理事件，以防止或減輕緊急事件對本公司及其週邊人員傷害、財產損失及環境的影響。
- 對員工進行滅火訓練。
- 配合消防隊授予員工消防逃生、急救等相關訓練。
- 參與大樓的消防演練。
- 工程專案配合客戶實施應變演練。

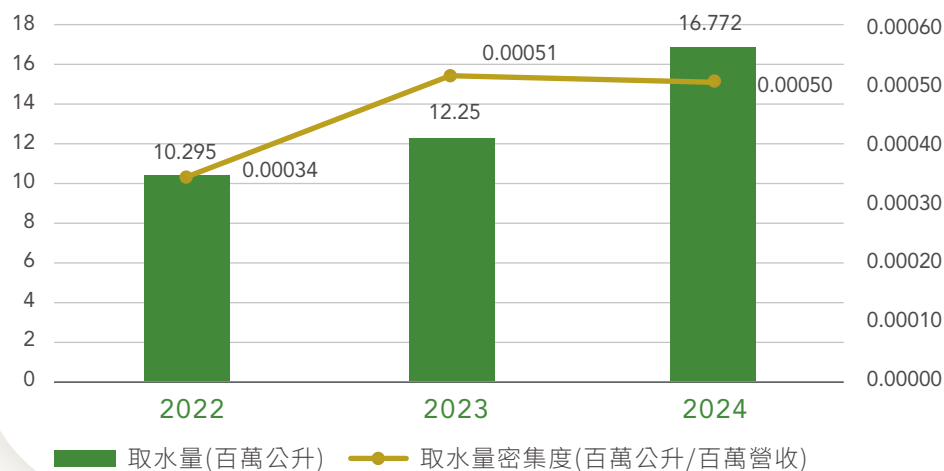
4.3 能資源管理

漢唐集成業務範圍包括總部大樓及各工程處，能源皆為非再生能源，主要以台電外購電力為主，每月依據獨立電表實施統計列管。水的部分為生活用水，無製程廢水，取水來自於自來水，公司非屬水資源壓力地區，並未造成水資源之衝擊。2024年度因為台中美光工程施作，故用電及用水量皆較2023年度增加。

總務行政室每月統計列管。統計2024年度之用水量為16.772百萬公升，相較2023年度用水量12.250百萬公升，增加36.91%。

2024年度總用電量為5,453.79GJ，相較2023年度總用電量5,254.26GJ，增加用電達199.53GJ，耗電率相較2023年度增加3.80%；另外2024年度汽油耗用3,447.49公升，為109.83GJ。

水資源耗用

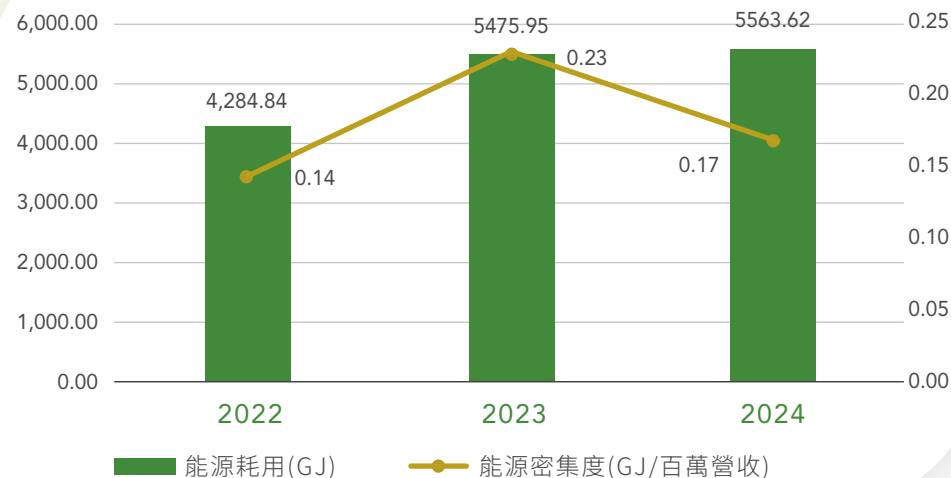


※ 註1：因皆為生活用水，故取水量等同於排水量，耗水量為0。

※ 註2：2022年度個體營收為30,298百萬元，2023年度個體營收為23,914百萬元，2024年度個體營收為33,327百萬元。

※ 註3：取水量來源為水費單，因為跨年度關係，2024年度取水量計量期間為2023.12月至2025.2月。

能源耗用



※ 註1：依據環境部發布溫室氣體排放係數管理表，汽油熱值為7,609kcal/L，每kcal為4,187焦耳，每度電為3,600KJ，1GJ=1*10⁹焦耳。

※ 註2：汽油用量自2023年度起納入能源統計揭露，汽油用量依據油資費用參照中油95無鉛汽油2024年底汽油牌價每公升30.07元估算。

※ 註3：能源密集度營收採用個體營收計算。

用水、用電、日常管理措施

【節能減碳管理】

- 電梯設備：汰換老舊電梯，並採分層控制以減少電力耗能支出。
- 辦公區域內全面進行節能空調管理，冷氣溫控面板統一設定不低於26度，並宣導夏季以外季節不開空調，環保又健康。
- 汰換老舊空調冷水主機及管線，每年清洗濾網及保養主機。
- 維持設備效能減少電力耗損。
- 連續假期間，提醒各單位關閉不必要之電源並將插頭拔除。
- 鼓勵同仁出差及上下班通勤搭乘大眾交通工具或者響應共乘。
- 遠端服務取代實地現場服務，減少運輸移動之溫室氣體排放。
- 鼓勵員工在上兩層、下二層以內的距離步行樓梯，減少電力能源使用量。

【水資源管理】

台灣因地理位置，加上近年氣候異常因素常出現乾旱，中南部區域水資源匱乏事件頻繁發生。本公司雖於各營運據點，生活用水量不多，但為培養同仁環保意識，透過日常宣導同仁省水觀念，儘量減少水資源的浪費，以符合本公司提升水資源使用效率之環境政策內容。

【照明設備節能管理】

- 宣導離開辦公室即隨手關燈、關閉電腦設備電源；午休及下班時間關閉公共區域照明燈具；依工作區域照度的要求，調整燈管的數量。
- 如非必要，無須開啟無人使用之會議室、機房等空間之照明。

【資源再利用】

- 漢唐集成致力於降低各項資源之消耗，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料，例如：辦公室用紙優先使用回收紙，紙張更要求須雙面使用，使地球資源能永續利用。
- 辦公室垃圾分為一般垃圾及資源回收，垃圾清運由園區管理委員會委由民間公司處理，同時也鼓勵同仁使用環保杯及餐具，以減少垃圾產生。
- 廢資訊設備、碳粉匣等由廠商統一回收。
- 影印機旁設置回收紙專區，讓同仁重複使用單面廢紙，以減少紙張用量。
- 善用電子資訊系統，取代傳統紙本應用。
- 宣導雙面列印或採多頁合一，節省紙張及碳粉用量。

【廢棄物管理】

本公司接受業主委託，以工程施工服務為主，產生之廢棄物無有害事業廢棄物，皆為一般事業廢棄物。事業廢棄物主要為營建混合物，工程施工建造、建築拆除、裝修工程所產生之廢棄物，包括廢金屬、廢木材及廢塑膠等，皆委由合法清運處理業者離場處置。本公司事業廢棄物皆100%回收處理。

廢棄物產出量統計表

項目	2022年	2023年	2024
事業廢棄物(噸)	4,837.35	4,083.48	4,624.21

※ 註：本公司廢棄物為環境部公告屬應回收或再利用廢棄物、再生資源項目，廢棄物代碼為R-0503。

4.4 溫室氣體排放

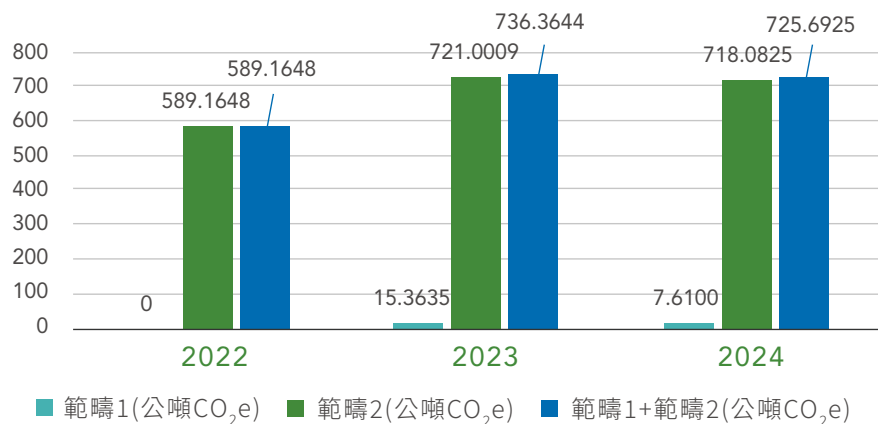
重大主題	溫室氣體排放
對公司的重要性	基於環境友善及綠色營運之企業永續發展政策，持續針對能源管理、溫室氣體排放管理等節能減碳面向進行監督或改善減量作為，落實並致力降低營運活動產生的環境衝擊
政策/承諾	全員參與、節能減碳
短期目標	2025年度依循ISO 14064-1完成溫室氣體盤查 - 溫室氣體範疇1+範疇2排放強度須小於0.05公噸CO₂e/百萬營收
中長期目標	2030年相較2025年達成溫室氣體減量20%
1. 當年度投入資源 2. 具體成果	溫室氣體範疇1+範疇2排放強度0.0218公噸CO ₂ e/百萬營收
負責部門/申訴機制	總務行政 nina@uisco.com.tw
評估機制/成果	每年永續報告書審查成效/2024年溫室氣體排放總量為725.6925公噸CO ₂ e，排放強度符合目標

由於溫室氣體排放量增加，導致氣候變遷，不僅直接衝擊全球生態環境，亦間接影響企業能源及資源取得，已成為全球共同關注及重視的環境議題。本公司為善盡環境保護之責任，鑑別溫室氣體排放源，包括範疇一直接溫室氣體(公務車汽油使用)、範疇二能源間接溫室氣體排放(外購電力)、範疇三其他間接溫室氣體排放(不予揭露)。

我們依據每月總用電度數進行範疇二溫室氣體排放量換算概估，以便瞭解現況趨勢提早因應。2024年度總用電度數為1,514,942度，與能源局公告之最新CO₂電力排放係數0.474kgCO₂e/kWh進行估算，本公司用電產生二氧化碳排放量為718.0825公噸CO₂e。2024年度範疇1+範疇2溫室氣體排放總量較2023年度減少1.45%。



溫室氣體排放



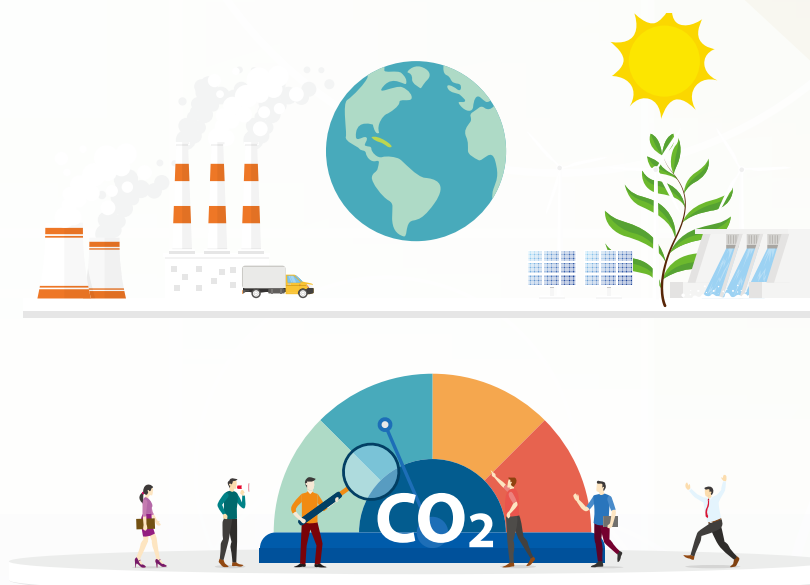
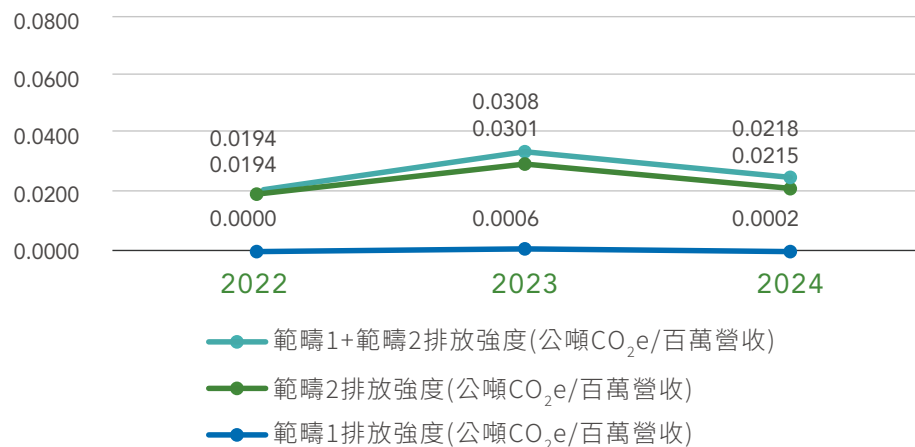
※ 註1：依能源局電力排放係數計算，2022年度電力排碳係數為0.495KgCO₂e，2023年度電力排碳係數為0.494KgCO₂e，2024年度電力排碳係數為0.474KgCO₂e。

※ 註2：2022年度僅盤查範疇2(外購電力)，2023年度增加範疇1溫室氣體排放盤查，目前溫室氣體盤查範圍持續擴充，計畫2024年度完成盤查，將以2025年度為基準年。

※ 註3：2022年度個體營收為30,298百萬元，2023年度個體營收為23,914百萬元，2024年度個體營收為33,327百萬元。

※ 註4：溫室氣體盤查排放係數採用GWP值引用版本為IPCC AR6 評估報告之GWP值，採用營運控制法，排放係數採用環境部2024年2月5日公告溫室氣體排放係數。

溫室氣體排放強度



4.5 永續供應鏈

重大主題	供應鏈永續
對公司的重要性	完善的供應商管理制度，能有效的遴選及評選出合適健全的供應商，達到永續合作目的
短期目標	- 每年度各類別至少新增10家合格供應商 - 建立長期供應商「企業永續自評表」回報制度
中長期目標	- 建立各項永續評核管理辦法及相關承諾文件 - 完整執行供應商在永續經營評估及落實輔導
1. 當年度投入資源 2. 具體成果	2024年符合需評鑑共計148家，合格率99%
負責部門/申訴機制	- 稽核/官網信箱 supply@uisco.com.tw - 工地負責人/工地現場反應 - 採購/電話
評估機制/成果	2024年已完成每年度供應商定期評核

漢唐集成為系統整合服務業，合作的供應商家數截至2024年底，統計達4,667家，其供應商種類包括設備供應商、工程協力商及技術服務三大類，如何選擇適合的合作夥伴並維護良好的關係一直是漢唐集成管理的重點。

供應商類型

設備材料供應商

包含空調/電力/消防/監控等系統相關符合要求之設備及材料的供應商。

工程協力商

包含空調/電力/消防/監控等系統相關工程施工及勞務供應。

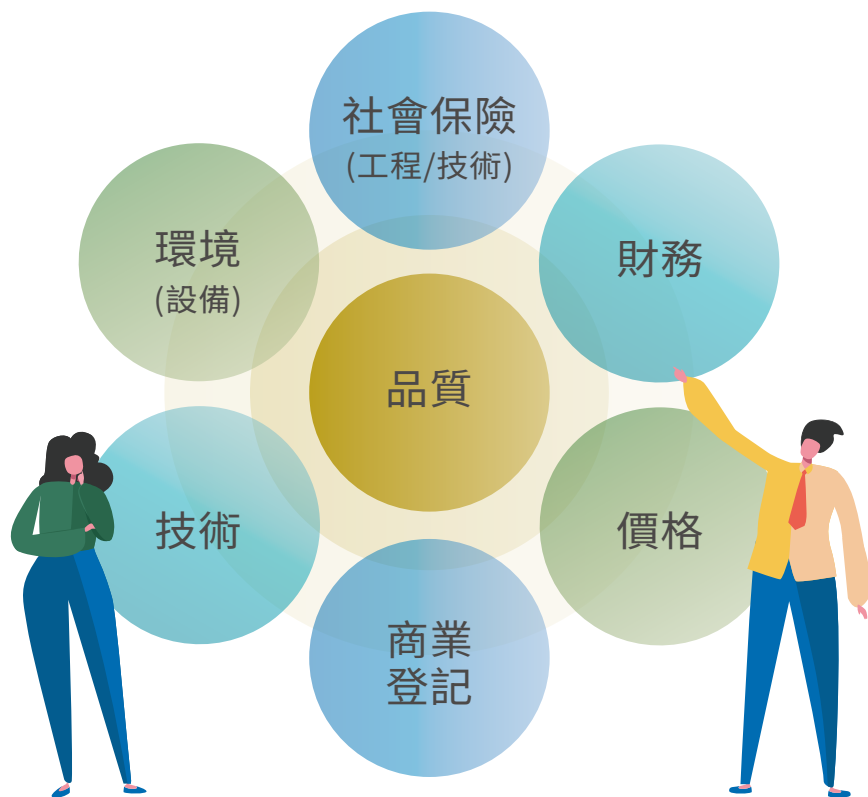
技術服務商

包含空調/電力/消防/監控等系統相關技術及驗證支援服務供應商。

新供應商遴選制度

漢唐集成針對供應商有建置完整之新供應商遴選制度，由專責採購依據「供應商及分包商基本資料」書面評估供應商，根據各類供應商再進行額外之環境、技術及社會保險等要求，符合要求者才能成為合格供應商。

新供應商書面審核項目



為使供應商了解並逐步落實企業永續責任，漢唐集成制定「漢唐企業供應商/承攬商永續承諾書」，該承諾書中包含漢唐集成原有之供應商/承攬商行為準則並參照責任商業聯盟行為準則 (RBA Code of Conduct) 及無衝突礦產相關之規定與要求，並要求供應商在簽訂合約前需承諾遵守承諾書之永續責任規範，內容除了關注以往品質、交期等事項，更拓展要求供應商在環境面承諾不違法、不污染；社會面承諾雇用合法勞工、依法提供所需之勞動條件等，展現漢唐集成在永續方面的決心，也希望能帶動合作夥伴們跟進關注永續問題。

新供應商評核

年度	新供應商家數 (註1)	使用經濟/環境/社會標準 篩選新供應商家數	百分比	差異變動說明
2022年	26	26	100%	無
2023年	33	33	100%	無
2024年	169	169	100%	無

※ 註1：當年度評核通過之新廠商。

供應商評選

在供應商審核方面，設備及材料的供應商在成為漢唐集成供應鏈時，除了初期基本資料中對於原料製造商要求具備ISO 9001 & ISO 14001相關第三方驗證，經過嚴謹的評鑑審查，每年度「設備商評鑑考核表」及專案完成時之「分包商評鑑考核表」，能針對「品質、交期、服務、成本、技術、環境保護」等六大重要指標進行評估，以確保符合本公司在永續供應鏈的要求。2024年已完成供應商評選，合格率为100%。

現行 供應商審核流程



2025年 供應商審核流程目標



2024年漢唐集成針對「長期重要供應商」新增要求，每年應回報「企業永續自評表」，內容以供應商在經濟、社會及環境三大面向潛在的衝擊為考量，讓供應商先進行永續議題執行狀況之自評，回覆狀況及結果將作為永續風險管理之依據，亦作為漢唐集成輔導供應鏈永續性之參考。透過分析供應商自評結果，篩選出5%的高風險廠商，進行了解並予以輔導改善，如未能改善符合要求時，將拒絕往來並更換第二預備供應商。

供應商定期評核

年度	衝擊評估供應商家數 (註1)	具有顯著實際或潛在負面衝擊的供應商數量	改善百分比	終止合作百分比	說明負面經濟/環境/社會衝擊
2022年	149	0	100%	0%	-
2023年	92	0	100%	0%	-
2024年	148	1	99%	1%	承商債務影響

※ 註1：僅就已達到年度交易額度600萬以上之廠商進行評鑑。

優質的產品及服務有賴於供應商夥伴的協助，漢唐集成提供透明暢通的問題解決管道，工地現場可直接由當地工地負責人先行解決，如仍有問題則由採購部門進行協助處理。而其他問題包含反貪腐、人權等問題亦可透過官網公開信箱申訴，由稽核負責內部保密調查，並通知高階管理階層人員介入，並將處理結果反饋給供應商。



稽核單位

- 廠商有任何問題可透過官網公開信箱supply@uisco.com.tw反應；款項問題填寫廠商申訴表單向稽核申訴。
- 稽核接到問題後轉給相關單位處理或保密調查，反應給高階管理階層並追蹤改善結果。

現場

- 廠商現場問題可直接向工地負責人反應。
- 如仍無法解決則可反應給負責採購人員，由其協助溝通解決。

漢唐集成珍惜每一位供應商夥伴，除透過每年評選外，亦透過完善溝通及處理機制，不斷的了解及聆聽其需求，加深相互間之默契，以增進與供應商的信任，而良好的信任基礎才能達到永續合作的目標。

社會關懷

5.1 員工概況

5.2 關懷與福利

5.3 職業健康與安全

5.4 公益參與

大面積雷射照射儀

● 低能量雷射臨床效用

緩解急性/慢性疼痛/促進傷口癒合
/寒性體質/深層神經手術後照顧

● 非侵入性

採用雷射光生物刺激穴位，無痛
無感染風險，人體寵物皆適用。

● 同時具有660nm及808nm模組

可調整照射範圍依需求搭配使用。

● 多動向關節懸臂

可省力、多角度控制雷射模組。
搭配萬向剎車輪，移動更輕便。

產品規格	
雷射種類(單臂)	660nm x15顆+808nm x10顆
電源	AC110~220V
雷射輸出功率	低: 10mW、中: 30mW、 高: 50mW
雷射輸出波形	連續波(直流)、正弦波1Hz、 正弦波10Hz
治療時間	3、5、10分鐘
移動偵測保護	重力加速度偵測移動斷電
升降桿控制 (單/雙桿選配)	固定式按鍵+紅外遙控器 (電動升降幅度達80cm)
機櫃尺寸 (不含懸臂)	40x40x110cm

注意事項：嚴禁照射眼睛 / 避免使用於懷孕犬貓
避免直接照射腺體或腫瘤部位



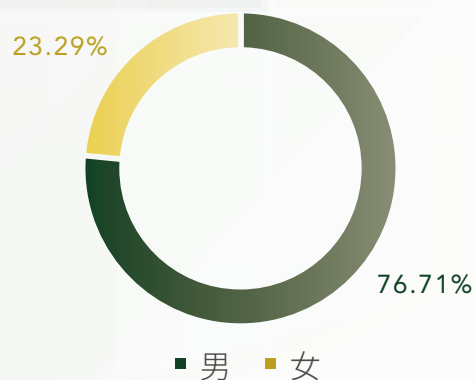
五、社會關懷

5.1 員工概況

漢唐集成是以「全面性整合服務」方式提供工程建設的公司，我們深知員工是公司最寶貴的資產，故建置透明公開的優厚薪酬福利制度，多元化的溝通管道，並且時常關懷員工以促進勞資和諧，留住專業人才提升公司競爭力，以達永續營運的目的。

近三年來，漢唐集成現有業務穩定發展，持續招募多元人才以支持營運需求，截至2024年底員工總人數850人，男性員工652人，約佔全體員工77%；女性員工198人，約佔全體員工23%，基於公司產業特性，員工組成現以男性居多。

當年度員工性別比例



員工類型統計表

員工分析		2022年		2023年		2024年	
員工總數		911		841		850	
勞僱合約 (註1)		非固定		非固定		非固定	
性別	男	645	59	603	45	620	32
	女	198	9	189	4	197	1
區域	台灣	774	68	703	48	779	33
	海外	69	0	89	1	38	0
勞僱類型 (註2)		全職		全職		全職	
性別	男	645	59	603	45	620	32
	女	198	9	189	4	197	1

※ 註1：勞僱合約分為非固定期限員工（正職）與固定期限員工（專案工）。

※ 註2：勞僱類型分為全職員工（正職）與兼職員工（專案工）。

※ 註3：非固定為永久聘僱，固定為臨時員工；兼職為無時數保證員工。

※ 註4：本公司無非員工工作者聘僱。

員工新進與離職分析

漢唐集成員工以台灣當地為主共812人，少部分屬於外派至國外駐點人員共38人。而2024年全體員工大部分為不定期契約的全職員工共817人，因產業特性，另聘用定期契約、兼職性質的專案工共33人，提供工程相關之勞務服務。

漢唐集成亦重視人才留任，透過主管離職訪談員工離職原因提供給高層作為改善內部管理及了解員工工作強度之依據，以確保員工能適時適能發揮長才，留下公司需要的專業技術人才，讓離職率維持在正常的水平，確保公司競爭力。

員工新進與離職分析		2022年		2023年		2024年	
		總數	比例	總數	比例	總數	比例
新進員工		189	20.75%	40	4.75%	82	9.65%
年齡	未滿30	69	7.57%	6	0.71%	16	1.88%
	30以上 未滿50	112	12.30%	19	2.26%	62	7.30%
	50以上	8	0.88%	15	1.78%	4	0.47%
性別	男	150	16.47%	32	3.80%	62	7.3%
	女	39	4.28%	8	0.95%	20	2.35%
地區	台灣地區	179	19.65%	38	4.52%	82	9.65%
	海外	10	1.10%	2	0.23%	0	0.00%
離職員工		123	13.50%	105	12.48%	73	8.59%
年齡	未滿30	20	2.19%	17	2.02%	10	1.18%
	30以上 未滿50	93	10.21%	60	7.13%	47	5.53%
	50以上	10	1.10%	28	3.33%	16	1.88%
性別	男	96	10.50%	86	10.22%	64	7.53%
	女	27	3.00%	19	2.26%	9	1.06%
地區	台灣地區	116	12.73%	98	11.65%	68	8 %
	海外	7	0.77%	7	0.83%	5	0.59 %

※ 註1：新進率=（當年度該類別之新進員工總數/當年底的員工總人數）*100%

※ 註2：離職率=（當年度該類別之離職員工總數/當年底的員工總人數）*100%



5.2 關懷與福利

重大主題	勞僱關係/訓練與教育
對公司的重要性	員工是公司穩定成長之關鍵，也是最珍貴的資產，獲得員工的支持是永續經營的基礎，也是落實企業責任最重要之一環
政策/承諾	建立良好之福利及薪酬制度，提供全方位訓練及暢通的溝通管道，以保障員工權利，達成勞資和諧之目的
短期目標	- 員工調解訴訟事件0件 - 年度員工平均訓練時數3小時
中長期目標	- 提供優於法定規範之福利 - 員工調解訴訟事件0件 - 年度員工平均訓練時數5小時
1. 當年度投入資源 2. 具體成果	2024年福委支出24,412,672 元 - 辦理新人教育訓練及在職教育訓練 - 每季召開勞資會議
負責部門/申訴機制	- 員工相關議題：hr@uisco.com.tw - 客戶或供應商議題：supply@uisco.com.tw - 環境與品質議題：chenhongtai1027@uisco.com.tw - 稽核及其他議題：pr@uisco.com.tw
評估機制/成果	- 員工調解訴訟事件0件 - 年度員工平均訓練時數4.04小時

員工是公司最珍貴的資產，漢唐集成遵守勞動法規，訂定各類薪資、福利、休假、退休等辦法，並從優保障員工的薪酬福利，提供優質安全的工作環境，舉辦不定期員工活動，凝聚員工向心力，並營造友善職場文化，使員工樂活於工作。漢唐集成重視人權，本公司禁用童工、反歧視、禁止強迫勞動及注重員工及承攬商健康安全，要求供應商首重職場安全，並於官網利害關係人專區提供溝通管道及每年度透過永續報告書發佈，以利利害關係人了解，2024年度未接獲任何侵害人權或疑似違反人權相關申訴。



5.2.1 薪酬福利

漢唐集成薪資標準不因性別、宗教、種族、國籍、黨派而有不公平對待，皆根據個人之學經歷及專業技能及績效表現給薪，並承諾薪資皆優於勞動基準法所訂的最低薪資。

每年更會依據上一年度的營收狀況及產業薪資水準予以調薪，除基本薪資外，還有根據績效核發之員工酬勞及年終獎金。

非主管階級員工薪資

項目		2023年	2024年	差異
非擔任主管職務之全時員工 (單位：人)		863	811	-52
非擔任主管職務之 全時員工年薪資 (單位：新台幣仟元)	平均數	1,577	1,901	+324
	中位數	1,387	1,674	+287

除依法提供之勞健保及休假制度外，漢唐集成設有「漢唐集成福利委員會」每年策劃、推動及改善各項福利措施及活動，從旅遊補助、生日禮金及婚喪喜慶津貼等，公司另針對通勤之外縣市員工提供租屋及交通補貼，使員工能安心工作。

福委會福利總支出

年度	總費用(新台幣/元)
2022	24,294,916
2023	22,274,420
2024	24,412,672

員工福利項目

員工福利項目	全職員工
勞健保	✓
特別休假	✓
彈性休假	✓
產假、育嬰留停	✓
生育/結婚/喪葬補助	✓
依法退休制度(勞退)	✓
三節獎金(端午、中秋、年終)	✓
員工酬勞	✓
未滿65歲：兩年一次定期健檢； 65歲以上(含)：一年一次健檢	✓
員工旅遊補助	✓
生日禮金	✓
病假半薪	✓
子女成績優秀獎金	✓
住院慰問金	✓
汽、機車停車位	✓
員工宿舍	✓
外縣市員工租屋補貼	✓
外縣市員工交通津貼	✓

【免費健康檢查】

員工照顧是企業責任之一，漢唐集成依法兩年一次提供免費的員工健康檢查，65歲以上更提供一年一次健康檢查，由護理師負責規劃，並安排配合的健檢醫療單位至公司內部進行作業，體檢結果亦由護理師主動追蹤結果，確保員工身心健康。



【哺乳室】

透過勞動部補助，於新竹分公司設置哺乳室供哺乳婦女使用。



【旅遊補助】

公司重視員工身心健康與工作生活平衡，每年由福委會規劃員工旅遊與團隊活動，採「國外、國內輪流」方式安排，讓同仁能透過多元旅遊體驗，放鬆身心、增進交流與凝聚力。2024 年度舉辦國內旅遊。



【尾牙聚餐與年終摸彩】

每年舉辦尾牙聚餐及年終摸彩，犒賞辛勤工作整年的員工，在忙碌的工作之餘，有機會能同聚同享樂，今年尾牙公司統一舉行。



【退休金】

每月依法提存退休金，舊制退休金提存至信託部帳戶；新制退休金按月提撥6%至員工個人新制退休金帳戶，員工另可選擇自願提繳所得6%範圍內提存至退休金專戶，詳細資訊請參考2024年年報。



5.2.2 人才培育

漢唐集成為提升同仁的專業技能，每年依照公司發展需求擬定訓練計畫並落實訓練目標，讓員工職涯可以走得更長遠，公司亦能享受同仁成長進步的成果；再透過內部培訓持續傳承職能與經驗予有關部門，協助同仁擬定學習發展方向並作為員工規劃個人職涯計畫的依據。

漢唐集成依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇，漢唐集成為了落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，全體員工皆定期接受績效及職業發展檢核，考核結果會納入員工職場升遷發展考量，讓有專項技術特長的同仁通過自己的努力，成長為該項領域的專業人士，而有管理能力和領導潛質的員工亦成長為管理階層，為同仁的職涯發展提供廣闊的空間。

每名員工每年接受訓練的平均時數

統計/年度		2022年	2023年	2024年
每名員工平均受訓時數（註1）		2.07	3.17	4.04
員工依性別受訓平均時數（註2）	女	1.58	1.54	2.37
	男	10.44	3.66	4.55
員工依類別受訓平均時數（註3）	直接	4.17	3.88	5.12
	間接	0.42	0.42	0.24

※ 註1：每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數。

※ 註2：每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數。

※ 註3：各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數。

定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

2024年檢視的員工		檢視人數	員工總數	百分比
性別	男	620	620	100%
	女	197	197	100%
員工類別	直接	629	629	100%
	間接	188	188	100%

※ 註：專案臨時工33人未列入績效考核，其餘817人皆全數參與績效考核。

5.2.3 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通，有助於促進合作關係，使員工能夠瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況。同時，公司管理階層也能即時掌握員工的勞動條件，並以員工需求為出發點，打造友善職場。

漢唐集成恪守法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法規，並依法至少每三個月舉辦一次勞資會議。資方代表包括董事長、公司治理主管及人事部門主管等；勞方代表則由全體員工選舉產生，以確保所有員工的權益。透過定期會議，勞資雙方得以協調關係並促進溝通，使員工能夠表達意見、爭取更好的勞動條件，以提升整體勞工地位；本公司若有關廠、新設立工廠，造成員工被資遣或是工作地點有異動時，依照大量解僱勞工保護法提前60天提報當地政府勞工局及遵守預告期間。

此外，漢唐集成設有多元溝通管道，透過雙向交流，讓員工充分表達想法，公司也能及時回應，並將員工建議轉化為政策以落實執行。近年來，公司勞資關係和諧，未曾發生勞資爭議。

溝通管道

溝通及申訴管道

- 為建立友善職場，促進員工關係，官網利害關係人專區設置員工議題網路信箱，使員工能自由表達對公司的意見。
- 公司收到員工的意見，由人事室根據問題性質聯繫相關單位處理，並回覆員工處理狀況，2024年員工意見反應共0筆，已解決0筆，完成率100%。

職場暴力或性騷擾申訴管道

- 公司為防治職場暴力或性騷擾，建置有「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」、「執行職務遭受不法侵害預防計畫」，由職業安全衛生處負責，2024年員工意見反應共0筆。
- 申訴專用信箱：uis2546@uisco.com.tw

2024年度透過勞工代表投票選出同仁有興趣的講座議題，舉辦代謝症候群與心血管疾病衛教講座，會後現場同仁表示受益良多，無法到場亦提供公司內載點可供下載學習。



5.3 職業健康與安全

重大主題	職業安全衛生
對公司的重要性	健康職場文化，安全衛生管理非常重要，透過管理系統運作與宣導，以有效降低潛在危害風險、預防意外事故、保護工作者身心健康、並保障公司資產及運作。
政策/承諾	風險管理法規遵循持續改善健康職場
短期目標	● 零重大職災
中長期目標	
1. 當年度投入資源 2. 具體成果	● 持續落實ISO 45001運作 ● 所有工程專案落實訓練
負責部門/申訴機制	● 環安室Email或者電話
評估機制/成果	每季職業安全衛生委員會追蹤檢討職安衛績效/ ● 2024年度本公司員工零職災；承攬商1人死亡，1人重傷。 ● 專案職安訓練率100%

漢唐集成已導入ISO 45001:2018職業安全衛生系統，並通過第三方驗證機構之驗證，目的是藉由系統之風險管理從營運面、管理面、作業面，全面性探討危害狀況，並讓每位員工積極參與教育訓練、緊急演練，以強化及深植員工安全認知，藉而達到零職災、零疫情感染、員工健康促進，提高工作者的認知，多場次的健康講座之目標展望。本公司員工與非員工之工作者受職業安全衛生管理系統管控工作場所為全事業，包括職業安全衛生管理系統內外稽核。

漢唐集成除設有職業安全衛生委員會外，另有每週工廠會議及每年內部稽核管審會議。目前依職業安全衛生法設置職業安全衛生委員會，設置委員12人，由廠方推舉8人，成員包括事業主、廠長、各單位主管、安全衛生人員等。工作者代表人數4人，佔委員會1/3名額，符合法規規定。

職業安全衛生委員會每季召開一次，討論勞工安全衛生事項，並做成會議紀錄，會中提案決議事項由執行祕書追蹤執行情形，並於下次會議提出執行成效報告，期能降低員工之危害風險。決策時，採取多數決定之方式來敲定目標方案之可行性。

工作者可透過官網利害關係人專區，報導職場危害情形，負責人員接收後依據參與諮詢溝通要求實施處理。本公司建立職安衛手冊、職安衛工作守則及施工現場安全衛生注意事項，以強化人員安全管理，包括保護工作者免於處分。另針對事故，漢唐集成亦建立緊急應變與事故調查流程，以避免後續事件再發生。

職業安全衛生推動落實面

採購管理

依據供應商評估及採購流程，選擇符合規定之防護用具、設備及廠商。

承攬商管理

擬訂定公告承攬商管理辦法以管理工程承攬廠商與廠內各項工程施作之安全管理、工程品質維護。

緊急演練措施

依據事故調查處理管理辦法來應對突發狀況。並製作事故調查小卡分發全廠區同仁，讓同仁更了解事故發生處理流程。

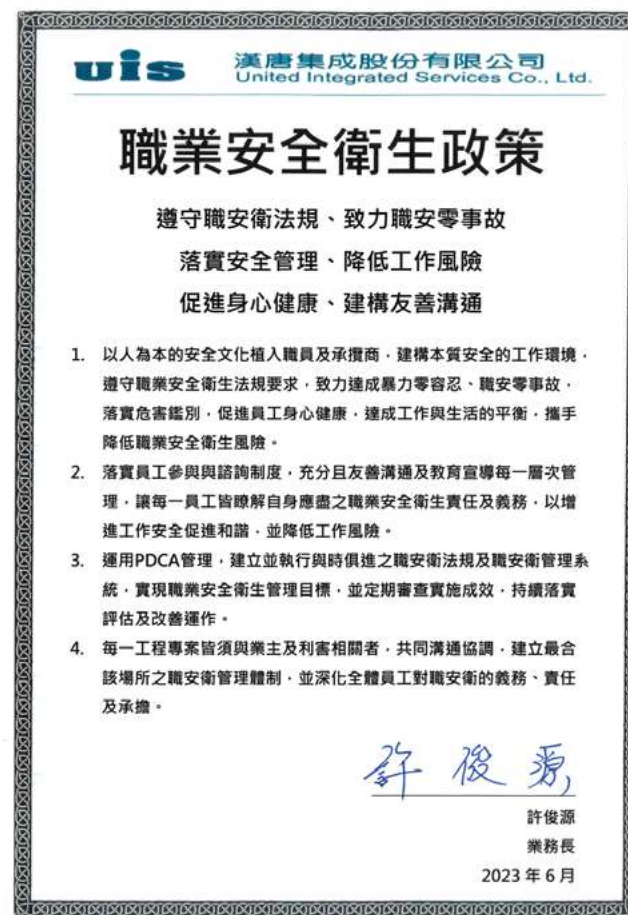
製程設備安全防護

依據法令規章擬定並公告管理規程，擬訂機械、設備與電氣等各項定期檢查計畫。

化學品管理

針對危害性化學品依規定進行標示與分類貯存，並依據法令規章制定化學品管理辦法定期執行分級管理，及其他應報備事項。

漢唐集成針對可能發生之緊急狀況，研訂相關職業安全衛生緊急應變措施管理作業，並實施必要訓練，使相關人員熟練應變應有之知識及技能，方能在緊急狀況下，有效處理災害於不同階段下之應變措施，以降低損失，如發生事故時，依緊急應變與事件調查流程，明訂事故應變及調查流程。



5.3.1 職安衛實踐成果

本公司落實職業安全衛生政策，2024年度相關實踐成果如下：



風險管理及危害鑑別

本公司制訂環安衛風險評估管理辦法，由各部門工作者依據各自作業性質，每年進行風險評估，會依據各部門評估之結果，找出高風險危害，藉由消除、取代、工程控制...等行動方案降低風險發生機率，作為公司邁向健康職場關鍵策略。



職業健康服務

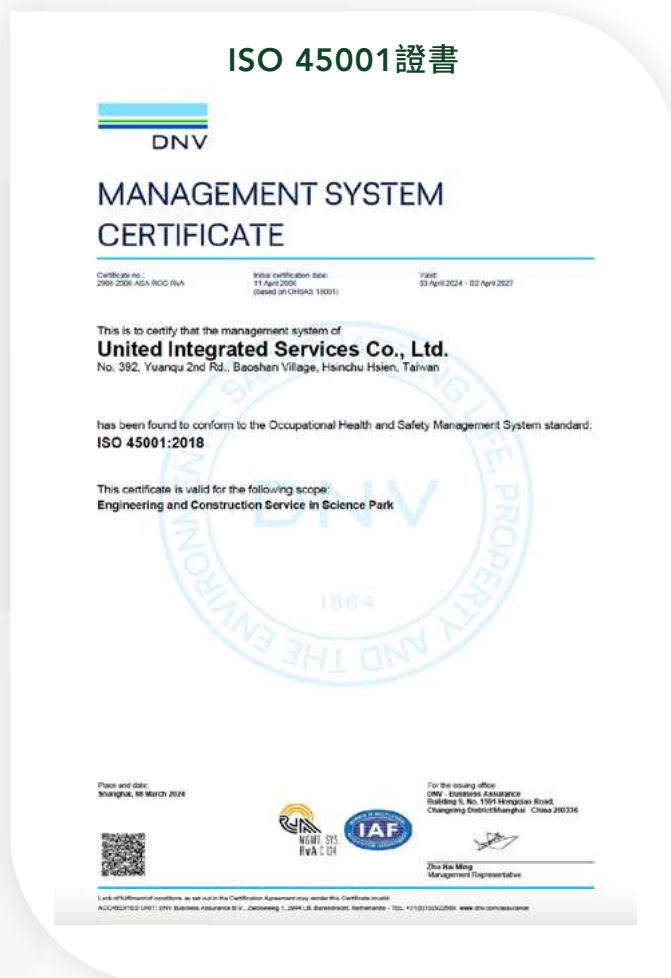
本公司員工健檢頻率1次/兩年，2024年參與人次759人，參與率達93.1%，針對健康分級進行一對一健康訪談，提供相關建議，相關單位也會針對需求辦理健康講座及健康促進活動。健檢結果並無發現任何職業病或者疑似職業病的情形。



教育訓練

公司每年年底會依照年度教育訓練需求表，填入明年度預定執行訓練課程之內容。且社會若有發生有關於相關產業之職災新聞，除分析原因外並進行廠區類似風險安全宣導。廠內所有教育訓練皆為免費提供與諮詢，本公司會將所有訓練留存至檔案區內，並發放教育訓練簽到表、問卷。

漢唐集成從工作場所辨識危害、評估危害、控制危害，使工作者於工作環境危害降低，並透過將職業傷害案例製作成教材，用以宣導教育同仁，使同仁提升安全意識加以防範，達到「零災害」、「零違規」、「零傳染」之安全管理目標。2024年度無運輸事故，承攬商施工部份發生2起墜落事件，1人死亡1人重傷，本公司已針對承攬商安全強化施工前查核、施工過程安全監督稽查及承攬商職安訓練提升承攬商安全管理。



職業災害統計及職業安全衛生管理成效

項目 \ 年度	2022		2023		2024	
性別	男	女	男	女	男	女
工傷率IR	0	0	0	0	0	0
職業病發率ODR	0	0	0	0	0	0
誤工率LDR	0	0	0	0	0	0
缺勤率AR	0	0	0	0	0	0
因公死亡 事故總數	0	0	0	0	0	0

※ 註1：工傷率IR=(工傷總件數/工作總時數)*1,000,000

※ 註2：誤工率LDR=(誤工總天數/工作總天數)*1,000,000

※ 註3：缺勤率AR=(總年度病假時數 + 總年度公傷假時數 + 總年度生理假時數)/
總經歷工時 *100%

三年公司職業傷害統計一覽表

統計/年度		全公司		
		2022年	2023年	2024年
總經歷工時		1,637,368	1,625,768	1,578,336
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業傷害	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0
	比例	0	0	0

※ 註1：嚴重的職業傷害：嚴重的職業傷害導致員工無法或難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的嚴重傷害，但數據統計應排除死亡人數。

※ 註2：可記錄之職業傷害或職業病：由下列任何情況所導致的職業傷害或職業病，如死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識、或由醫生或其他具有執照的醫療保健專業人員診斷出的重大傷害或疾病（即使它不會導致死亡、離開工作崗位、工作受限或轉換工作崗位、超出急救的醫療、或失去意識），但數據統計應包含死亡人數；輕傷(現場急救解決之工傷)及上下班交通事故排除。

2024年度公司及各專案緊急應變演練執行率100%

日期	演練項目	參加人數	演練內容簡述
113.10.17	緊急救護：吊掛式擔架操作演練	38	清潔工於工作時受傷，通報安管中心，使用吊掛式擔架送醫。
113.12.27	火災逃生演練	100	廠商燒焊預置料件，發生火災，立即啟動緊急應變小組進行搶救及人員疏散。
113.12.27	火災逃生演練	68	L40發生火災，啟動緊急應變小組進行搶救及人員疏散。



通報現場狀況給指揮官



開始疏散室內人員往集結點集合



戶外疏散



針對起火點作滅火動作 (若火源不大)



醫護人員待命 & 現場人員點名



演練後之檢討

演練集錦

緊急應變計畫-火災逃生演練

2024年度職業安全衛生訓練成果

課程名稱	課程時數	參加人數	訓練總時數
高空工作車操作規則督導	1H	121	121
高架作業宣導及督導	1H	121	121
吊掛作業宣導及督導	1H	121	121
營造一般安全衛生教育訓練	3H	121	363
(承攬商)天花板教育訓練	1H	329	329
(承攬商)危害告知教育訓練	1H	3040	3040
(承攬商)高架、動火作業教育訓練	1H	2186	2186
(承攬商)吊掛教育訓練	1H	568	568
(承攬商)用電作業教育訓練	1H	296	296
(承攬商)堆高機教育訓練	1H	63	63
不法侵害	1H	72	72
防治性騷擾(外部)	1H	19	19
TUV德國萊因VT level I+II目視檢測	40H	2	80
一般安全衛生教育訓練回訓	3H	3	9
一般安全衛生教育訓練(營造業) 回訓	3H	2	6
丙種職業安全衛生業務主管回訓	6H	5	30
生產循環實務與稽核重點初訓	6H	1	6
甲種職業安全衛生業務主管回訓	6H	5	30
如何防制重大金融弊案初訓	6H	1	6
如何運用大數據強化稽核作業初訓	6H	1	6
有害類作業主管回訓	6H	4	24
有機溶劑作業主管初訓	18H	9	162
有機溶劑作業主管回訓	6H	19	114
屋頂作業主管初訓	18H	13	234

課程名稱	課程時數	參加人數	訓練總時數
屋頂作業主管回訓	6H	32	192
急救人員初訓	16H	13	208
急救人員回訓	3H	21	63
員工獎酬工具介紹及會計處理	3H	1	3
缺氧作業主管初訓	18H	12	216
缺氧作業主管回訓	6H	9	54
堆高機操作人員訓練複訓	3H	1	3
甲級安全管理回訓	12H	1	12
營造業一般安全衛生在職教育訓練初訓	6H	1	6
營造業一般安全衛生在職教育訓練回訓	3H	5	15
營造業丙種職業安全衛生業務主管初訓	26H	11	286
營造業丙種職業安全衛生業務主管回訓	6H	32	192
營造業甲種職業安全衛生業務主管初訓	42H	1	42
營造業甲種職業安全衛生業務主管回訓	6H	4	24
營造業職業安全衛生業務主管	6H	1	6
職業安全衛生業務主管回訓	6H	1	6
職業安全衛生管理員回訓	12H	11	132
道路施工人員證照初訓	16H	1	16
董事會及功能性委員會之法遵稽核風險	6H	1	6
財務分析與指標判讀實務	6H	1	6
會計主管進修:公司治理,財務,職業道德	12H	2	24
資訊安全概論(法定認可)	3H	2	6
資訊安全規範暨社交工程(法定認可)	3H	2	6
網路安全評估與設備安全健檢(法定認可)	3H	1	3

5.3.2 友善職場 健康促進

隨著社會與經濟之變遷，國際勞工組織(ILO)及世界衛生組織(WHO)提倡勞工職場安全及健康服務是基本權利，漢唐集成依循ILO及WHO意旨並依循法令規定，積極於健康議題之策劃、推動、執行，其內容涵蓋三大面向：健康服務、健康教育、健康工作環境。

我們透過每月安排特約職場護理人員臨場服務，服務內容包括疾病防治宣導、健康保健宣導、衛生專題演講、員工預防保健諮詢、員工健康檢查。基於保護員工健康的立場，著力於健康風險評估、健康管理、健康促進及工作環境危害評估及建議等服務，且提供員工衛教觀念，期許在工作期間不致因健康問題而影響工作且能落實職場勞工之健康照護。

2024年母性健康保護收案3位，持續關懷保護中；不法侵害零通報事件，定期更新各部門主管檢核不法侵害內容宣達；人因肌肉骨骼不適排除職業傷害造成；異常工作負荷加班超時控制≤46小時，與他部門協商健康狀況異常發出加班提醒通知之適切性。

【2024年度健康促進之活動及績效】



2024年度員工健檢
共759位參與



2024.12.27代謝
症候群與心血管疾病
健康講座共16
位參與

5.4 公益參與

漢唐集成根著台灣，從初創之施工安裝小公司成長為專業工程集成公司，有賴於各地政通人和，因此，漢唐集成本著感恩的心回饋在地，不斷捐助弱勢及支持培育英才，期望肩擔起企業之「社會責任」，讓台灣變得更美好。

2024年社會回饋金額統計

活 動	金額(元)
台中后里社區志工年終活動	3,600
台中后里社區冬令送暖活動	3,600
社團法人台灣高科技廠房設施協會 (2024高科技廠房設施國際論壇贊助費)	420,000
台中市后里區育英國小	250,000
財團法人台南市樂扶社會福利基金會	300,000
社團法人臺灣雷特氏症病友關懷協會	300,000
財團法人誠致教育基金會	300,000
總 計	1,577,200

5.4.1 敦親睦鄰

漢唐集成美光工地坐落於台中市后里區，多年來與當地后里社區發展協會良好之互動關係，也因此透過協會了解了在地弱勢民眾問題，漢唐集成本於關懷的精神支持后里區的「冬令送暖」活動，讓在地居民感受到社會的關懷，盼能拋磚引玉，呼籲社會大眾一起關懷弱勢。



【志工服務】

【冬令送暖】

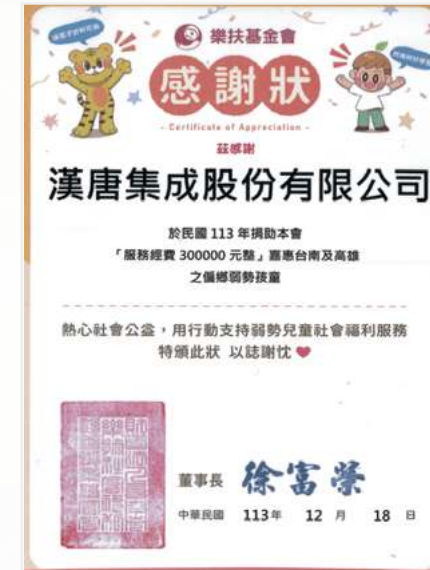


【百萬贊助、育英深耕】

漢唐集成透過四年期計畫持續支持台中市后里在地教育，截至2024年已累積贊助新台幣200萬給后里育英國小作為社團經費，以投入學童才藝培養，不論是舞蹈隊還是薩克斯風隊都提供了孩子發揮潛力、展現自我的舞台，除了培養孩子們興趣與自信，更鼓勵孩子逐夢踏實、勇敢追夢，藉由學習的過程體驗成長的喜悅與豐收。



【其他之捐贈活動】



附錄

- 6.1 GRI永續性報導準則對照表
- 6.2 TCFD揭露項目對照
- 6.3 上市上櫃公司氣候相關資訊
- 6.4 永續會計準則SASB
- 6.5 永續揭露指標—其他電子業
- 6.6 第三方查證聲明



6.1 GRI永續性報導準則對照表

使用聲明	漢唐集成股份有限公司已參考GRI 準則報導2024 年1月1日至12月31日期間的内容				
使用的GRI 1	GRI 1:基礎 2021				
適用的GRI行業準則	本公司尚無GRI行業準則				
註	於主題前標示■者為重大主題				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 3:重大主題 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1公司簡介	18	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	3	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針	3	
	2-4	資訊重編	編輯方針	3	
	2-5	外部保證/確信	編輯方針	3	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1公司簡介	18	
	2-7	員工	5.1員工概況	66	
	2-8	非員工的工作者	5.1員工概況	66	
治理	2-9	治理結構及組成	2.1公司簡介 3.1治理實務	18 28	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1治理實務	28	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
治理	2-11	最高治理單位的主席	3.1 治理實務	28	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續發展策略與目標	5	
	2-13	衝擊管理的負責人	3.1 治理實務 3.2 風險管理	28 34	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	永續發展策略與目標	5	
	2-15	利益衝突	3.1 治理實務	28	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1 治理實務	28	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1 治理實務	28	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1 治理實務	28	
	2-19	薪酬政策	3.1 治理實務	28	
	2-20	薪酬決定流程	3.1 治理實務	28	
	2-21	年度總薪酬比例	-		基於員工工作守則 薪酬機密資訊，基於 保密規定，不予揭露
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	2	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
策略、政策與實務	2-23	政策承諾	3.1.4商業道德	33	
			3.3法規遵循	38	
			3.6資安防護	48	
			4.2環境管理政策	56	
			5.2關懷與福利	68	
	2-24	納入政策承諾	3.1.4商業道德	33	
			3.3法規遵循	38	
			3.6資安防護	48	
			4.2環境管理政策	56	
			5.2關懷與福利	68	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.3鑑別重大主題 3.2風險管理	13 34	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.1治理實務	28	
	2-27	法規遵循	3.3法規遵循	38	
	2-28	公協會的會員資格	2.3參與外部組織	26	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.2利害關係人溝通管道與關注議題	10	
	2-30	團體協約	5.2.3勞資溝通	74	本公司未簽署團體合約
GRI 3: 重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.3鑑別重大主題	13	
	3-2	重大主題列表	1.3鑑別重大主題	13	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
■ 資訊安全					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.6資安防護	48	
■ 風險管理					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.2風險管理	34	
經濟面					
■ 經濟績效					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4營運績效	39	
GRI 201： 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4營運績效	39	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1氣候變遷治理	52	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2關懷與福利	68	
	201-4	取自政府之財務補助	不適用	-	無任何來自政府相關補助
社會參與					

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 203： 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	5.4公益參與	82	
環境面					
能源管理					
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3能資源管理	57	
	302-3	能源密集度	4.3能資源管理	57	
水資源管理					
GRI 303： 水與放流水2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.3能資源管理	57	
	303-3	取水量	4.3能資源管理	57	
■ 溫室氣體排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.4溫室氣體排放	59	
GRI 305：排放 2016	305-1	能源直接(範疇一)溫室氣體排放	4.4溫室氣體排放	59	
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.4溫室氣體排放	59	
	305-3	其他(範疇三)溫室氣體排放	4.4溫室氣體排放	59	尚未統計取得，計畫2025年度揭露
	305-4	溫室氣體排放強度	4.4溫室氣體排放	59	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
廢棄物					
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-3	廢棄物生產	4.3能資源管理	57	
■ 供應鏈永續					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.5永續供應鏈	61	
GRI 308: 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.5永續供應鏈	61	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊, 以及所採取的行動	4.5永續供應鏈	61	
GRI 414: 供應商社會評估2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	4.5永續供應鏈	61	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.5永續供應鏈	61	
社會面					
■ 勞雇關係					
GRI 3: 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2關懷與福利	68	
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.2關懷與福利	68	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.2關懷與福利	68	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 401： 勞雇關係 2016	401-3	育嬰假	-	-	請假資訊取得不完整，計畫2025年度揭露
勞/資關係					
GRI 402： 勞/資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2.3勞資溝通	74	
■ 職業安全與衛生					
GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.3職業健康與安全	75	
GRI 403： 職業安全衛生 2018管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3職業健康與安全	75	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3職業健康與安全	75	
	403-3	職業健康服務	5.3職業健康與安全	75	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3職業健康與安全	75	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3職業健康與安全	75	
	403-6	工作者健康促進	5.3職業健康與安全	75	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3職業健康與安全	75	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 403： 職業安全衛生 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋的工作者	5.3職業健康與安全	75	
	403-9	職業傷害	5.3職業健康與安全	75	
	403-10	職業病	5.3職業健康與安全	75	

■ 人才培育與留任

GRI 3： 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2關懷與福利	68	
GRI 404： 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2關懷與福利	68	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2關懷與福利	68	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2關懷與福利	68	

主題	項目說明	章節	頁碼	
證交所上市公司編製與申報永續報告書作業辦法	第4-2條 兩年度非擔任主管職務之全時員工薪資	5.2.1薪酬福利	69	

6.2 TCFD揭露項目對照

面向	TCFD揭露項目	對應章節	頁碼
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	4.1氣候變遷治理	52
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	4.1氣候變遷治理	52
策略	組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	4.1氣候變遷治理	52
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	4.1氣候變遷治理	52
	組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	4.1氣候變遷治理	52
風險管理	組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	4.1氣候變遷治理	52
	組織在氣候相關風險的管理流程	4.1氣候變遷治理	52
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	4.1氣候變遷治理	52
指標和目標	組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	4.1氣候變遷治理	52
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險	4.1氣候變遷治理	52
	組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	4.1氣候變遷治理	52

6.3 上市上櫃公司氣候相關資訊

1 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目		執行情形																								
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	漢唐集成氣候變遷相關討論與管理，由永續委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議併永續發展情形於董事會報告。委員會下設工作小組，由永續委員統籌結合各工作小組，年度氣候風險治理情形併永續發展情形向董事會層級報告以供決策參考。																								
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	<table><tr><th>編號</th><th>氣候變遷風險議題</th><th>風險等級</th><th>時間範疇</th><th>編號</th><th>氣候變遷機會議題</th><th>機會等級</th><th>時間範疇</th></tr><tr><td>R4</td><td>平均氣溫上升</td><td>高</td><td>中、長期</td><td>O4</td><td>開發低碳商品和服務</td><td>高</td><td>短、中、長期</td></tr><tr><td>R6</td><td>颱風、洪水、乾旱等極端天氣事件嚴重程度提高</td><td>高</td><td>短、中、長期</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇	R4	平均氣溫上升	高	中、長期	O4	開發低碳商品和服務	高	短、中、長期	R6	颱風、洪水、乾旱等極端天氣事件嚴重程度提高	高	短、中、長期				
編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇																			
R4	平均氣溫上升	高	中、長期	O4	開發低碳商品和服務	高	短、中、長期																			
R6	颱風、洪水、乾旱等極端天氣事件嚴重程度提高	高	短、中、長期																							
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	轉型風險： 平均氣溫上升，造成電力成本上漲： 1.推廣燈具汰換成LED燈具 2.導入空調變頻設備等方案。電力成本預估短期3年內會增加20%，財務衝擊度中度。 實體風險： 因極端氣候事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成大範圍區域運輸中斷，影響供應鏈及客戶權益，經評估後可能造成財務之損失。本公司因應措施為開發多來源地之供應商，並建立颱風、暴雨相關緊急應變機制以減少立即性風險，此風險透過採購端即時因應對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。依據過去三年颱風及豪大雨影響，初估短期影響約增加200萬財務成本，衝擊度為中度。 機會：開發低碳新產品和服務 光電事業處碳排放議題需求，亦朝向節能高效、碳排監控方向進行規劃，透過設備自動化及產品低碳設計，預估中期影響增加產品2%成本，衝擊度中度。																								

項目	執行情形
4 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司已建立風險管理辦法(含括氣候風險管理流程)，並有效運作中，年度風險執行成效併永續發展情形於董事會報告。 Step 01 - 由永續委員會委員完成氣候環境背景資料蒐集 - 氣候風險及營運範圍評估 Step 02 - 建立氣候風險與機會項目清單 - 建立內部營運衝擊調查問卷 Step 03 - 永續委員實施氣候風險機會及營運衝擊分析 - 決定重大風險項目 Step 04 - 建立執行策略及目標設定 Step 05 - 每年透過永續委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效
5 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	1. 情境分別引用聯合國氣候變遷專門委員會 (IPCC) 的RCP8.5 與RCP 2.6 氣候情境，並對立即性實體風險與長期性實體風險進行風險評估。 2. 平均溫度持續上升，以致能源消耗量增加，營運成本增加，因應全台均溫上升1度，以致增加6%的用電量，若電價單價穩定不變下，以升溫1.5度評估短期三年內至少增加27%用電量及衍生電費。 3. 法規情境面，因應政府2026年徵收碳費，若每公噸排放費用為300元，若以2024年度範疇1+範疇2排放量計，則本公司每年增加約22萬成本，短期3年內增加66萬費用支出。

項目	執行情形
6 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	平均氣溫上升： • 推廣燈具汰換成LED燈具 • 導入空調變頻設備等方案 資源效率提升及低碳產品： • 持續更新各生產廠區設備自動化外，亦朝向節能高效、碳排監控方向進行規劃，開發低碳商品，符合企業對於節能商品的需求。 相關指標目標： • 2025年開始導入ISO 14064。 • 持續優化製程及提升效能，降低生產能耗，提高產品毛利，每年至少提出一項專案。
7 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚無內部碳定價
8 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	減排目標： 總公司相較基準年2025年度 2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排20% 2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排30% 本公司計畫於2030起購買再生能源憑證，購買額度為範疇二外購電力使用量。
9 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於1-1)及(1-2)。	依上市櫃公司應進行溫室氣體盤查及確信情形之資訊揭露時程屬第四階段，故不適用。

1-1最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1溫室氣體盤查資訊

(敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO₂e)、密集度公噸CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

項目 年度	範疇一 (噸CO ₂ e)	範疇二 (噸CO ₂ e)	
2023	15.3635	721.0009	資料涵蓋： 台灣區域所有 營運據點
2024	7.6100	718.0825	

項目 年度	公司營收 (百萬)	範疇一排放密集度 (噸CO ₂ e/百萬營收)	範疇二排放密集度 (噸CO ₂ e/百萬營收)	
2023	23,914	0.0006	0.0301	資料涵蓋： 台灣區域所有 營運據點
2024	33,327	0.0002	0.0215	

1-1-2溫室氣體確信資訊

(敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見)

本公司溫室氣體排放量盤查現況係屬自主管理與自願揭露，以利瞭解現況趨勢並提早因應，尚未經外部第三方驗證機構確信。

1-2溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

減排目標	策略行動	計畫時程
相較基準年2025年度 2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排20% 2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排30%	1. 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備，冷凍空調系統全面替換為能效1級。 2. 實施設施設備節能專案 3. 綠電憑證購買	1. 2025~2030年度 2. 2025~2030年度 3. 2030~2040年度

2024年度範疇1+範疇2溫室氣體排放總量較2023年度減少1.45%，符合階段目標。

6.4 永續會計準則SASB對照表 基礎建設工程管理與營建服務

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	備註
專案環境衝擊	IF-EN-160a.1	違反環境許可、標準或法規之案件數	量化	3.3法規遵循	
	IF-EN-160a.2	討論專案之設計、選址與建造對於環境風險管理與評估的過程	質化	2.1公司簡解 3.5客戶服務	
建物結構完整性和安全性	IF-EN-250a.1	與缺陷與安全相關的重新施工費用	量化	無安全相關重工費用0	
	IF-EN-250a.2	因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	量化	法律訴訟造成的金錢損失0	
工作者健康安全	IF-EN-320a.1	- 員工的事故率與死亡率 - 承攬商的事故率與死亡率	量化	1. 員工事故率與死亡率為0 2. 承攬商死亡1人，重傷1人 5.3職業健康與安全	
建物生命週期評估	IF-EN-410a.1	- 已通過第三方永續標準認證的專案數量 - 正在尋求此類認證的專案數量	量化	NA，本公司以廠房內部建置為主	
	IF-EN-410a.2	討論將運營階段的能源和用水效率因素納入專案規劃和設計的過程	質化	4.3能資源管理	
氣候衝擊	IF-EN-410b.1	在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額	量化	NA	
	IF-EN-410b.2	在建工程中取消化石燃料專案的金額	量化	NA	
	IF-EN-410b.3	在建工程中與減緩氣候變遷有關的非能源專案的總金額	量化	NA	
商業倫理	IF-EN-510a.1	在國際透明組織的清廉印象指數(Transparency International's Corruption Perception Index) 排名最低 20 個國家中之在建工程數量與金額	量化	NA	
	IF-EN-510a.2	因違反賄賂 / 腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	量化	3.3法規遵循，損失金額0	
	IF-EN-510a.3	描述招標過程中防止 (1) 賄賂 / 腐敗以及 (2) 反競爭行為的政策和具體行動	質化	3.1治理實務 3.3法規遵循	

6.5 永續揭露指標—其他電子業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	4.3能資源管理 本公司無使用再生能源
二	總取水量及總耗水量	量化	4.3能資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	本公司無有害廢棄物產出，廢棄物為生活垃圾
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	5.3職業健康與安全
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	本公司無有害廢棄物產出，廢棄物為生活垃圾
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	3.5.1產品與服務
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2024年度未發生任何相關訴訟，損失總額為0元
八	依產品類別之主要產品產值	量化	系統整合服務:47,163,999仟元 維護服務:35,650仟元 規劃業務及產品銷售:221,951仟元

※ 註:本公司為工程服務，產量無法量化故揭露產值。

6.6 第三方查證聲明



漢唐集成股份有限公司 2024 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號: 2505021

漢唐集成股份有限公司(以下簡稱漢唐集成)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織, 格瑞驗證除了針對該公司 2024 年永續報告書進行評估和查證外, 與漢唐集成並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的, 僅作為對下列有關漢唐集成之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論, 而不作為其他之用途。除對查證事實提出聲明書外, 對於其他目的之使用, 或閱讀此聲明書的任何人, 格瑞驗證並不負責或承擔任何相關法律或其他之責任。

本聲明書係基於漢唐集成提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論, 因此查證範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內, 格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份聲明書所載內容或相關事項之任何疑問, 將全部由漢唐集成回覆。

保證範圍

漢唐集成與格瑞驗證協議的查證範圍包括:

1. 整份永續報告書內容及漢唐集成在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估漢唐集成遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的本質和程度, 不包括對於報告書揭露的資訊/數據之可信賴度的查證。
3. 本聲明書以中文作成, 並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結漢唐集成之永續報告書內容, 對於漢唐集成的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關漢唐集成 2024 年的環境、社會及公司治理等特定績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了漢唐集成對鑑別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行, 以及規劃和執行這部分的工作, 以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為漢唐集成所提供的證據足夠以表明其依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據, 我們執行了以下工作:

- 對來自外部團體相關於漢唐集成之公司政策的議題, 進行高階管理的審查, 以確認本報告中聲明書的合適性;
- 與漢唐集成之主管討論有關利害關係人參與的方式, 且並未直接接觸外部利害關係人;
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的職員;
- 在抽樣基礎上稽核漢唐集成之績效數據;
- 審查報告中所作宣告的支持性證據;
- 針對漢唐集成之報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中描述有關包容性、重大性、回應性、及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳細審查結果如下:

第一頁(共二頁)



包容性

漢唐集成已建立與主要利害關係人合作的過程, 包含股東/投資人、客戶、員工、供應商及主管機關等, 於 2024 年展開一系列利害關係人活動, 涉及環境、社會和公司治理等一系列重大主題。以我們的專業意見而言, 這份報告書涵蓋了漢唐集成的包容性議題。

重大性

報告書已載明漢唐集成所關注環境、社會和公司治理面向等主題, 並鑑別出 8 項重大主題包括永續供應鏈、溫室氣體排放、職業健康與安全、勞僱關係、訓練與教育、資訊安全、經濟績效及風險管理等。以我們的專業意見而言, 這份報告書適切地涵蓋了漢唐集成的重大性議題。

回應性

漢唐集成執行來自利害關係人的要求與看法之回應。實行方法包括股東大會、公開資訊觀測站、公司網站公告/電子郵件信箱、電話、客戶滿意度調查/對應部門電話、供應商評鑑/保密契約、勞資會議、部門主管溝通、員工意見信箱、財報、年報及 ESG 報告書等眾多的內部和外部利害關係人的溝通機制, 作為提供進一步回應利害關係人的機會, 並能對利害關係人所關切議題及時回應。以我們的專業意見而言, 這份報告書涵蓋了漢唐集成的回應性議題。

衝擊性

漢唐集成已鑑別, 並以平衡且有效之量測及揭露方式公正地展現其衝擊。漢唐集成已建立監督、量測、評估及管理衝擊之流程, 有助於組織內實現更有效之決策與成果管理。就我們的專業意見而言, 本報告涵蓋了漢唐集成的衝擊性議題。

GRI 永續性報導準則

漢唐集成提供有關依循 GRI 永續性報導準則之自我宣告與相關資料, 基於審查的結果, 我們確認報告書參照 GRI 永續性報導準則的社會責任與永續發展的相關揭露項目已被揭露、部分揭露或省略。以我們的專業意見而言, 此自我宣告涵蓋了漢唐集成的社會責任與永續性主題。

保證等級

依據 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄, 我們的查證與本聲明書為中度保證等級, 如同本聲明書中所描述的範圍與方法。

責任

本聲明書的意見聲明供漢唐集成使用。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法, 提供專業意見並提供利害關係人一個獨立的聲明書。

能力與獨立性

格瑞驗證為由各管理系統領域的專家組成。本查證團隊係由具專業背景, 且接受過 AA1000AS v3、ISO 9001、ISO 14001 與 ISO 45001 之一系列永續發展、環境及社會等管理標準的訓練, 具有主導稽核員資格之成員組成。

基於保證團隊之查證行為, 並由

格瑞國際驗證有限公司(中華民國, 台灣)於 2025 年 06 月 04 日簽署發行

查證 陳文復 總經理



AA1000
Licensed Report
000-250/V3-8ZC32

第二頁(共二頁)



Independent Assurance Statement Based on 2024 Sustainability Report of UNITED INTEGRATED SERVICES CO., LTD.

Statement No.: 2505021

UNITED INTEGRATED SERVICES CO., LTD. (hereinafter referred to as UNITED INTEGRATED) and GREAT International Certification Co., Ltd. (hereinafter referred to as GREAT) are independent companies and organizations. Except for the evaluation and verification of the company's 2024 sustainability report, GREAT has no financial relationship with UNITED INTEGRATED.

The purpose of this independent assurance statement (hereinafter referred to as the Statement) is only to serve as the conclusion of guaranteeing the relevant matters within the scope defined in the following relevant UNITED INTEGRATED'S Sustainability Report, and not for other purposes. Except for the Statement for fact verification, GREAT does not bear any relevant legal or other responsibilities for the use of other purposes, or anyone who reads this Statement.

This Statement is based on the conclusions made by the relevant information verification provided by UNITED INTEGRATED to GREAT. Therefore, the scope of the review is based on and limited to the content of the information provided. GREAT believes that the information content is complete, accurate and precise. Any questions about the content of this Statement or related matters will be answered by UNITED INTEGRATED.

The Scope of Assurance

The verification scope of UNITED INTEGRATED and GREAT agreement includes:

- The contents of the entire sustainability report and all operating performance of UNITED INTEGRATED from January 1, 2024 to December 31, 2024;
- According to the type 1 of AA1000 Assurance Standard v3, evaluate the nature and degree of UNITED INTEGRATED'S compliance with the AA1000 Accountability Principles (2018), excluding the verification of the reliability of the information/data disclosed in the report.
- This Statement is made in Chinese and translated into English for reference.

Verification Opinion

We summarize the content of UNITED INTEGRATED'S sustainability report, and provide a fair standpoint of UNITED INTEGRATED'S related operations and performance. We believe that the specific performance indicators of UNITED INTEGRATED in 2024, such as environment, society and corporate governance, are presented correctly. The performance indicators disclosed in the report demonstrate UNITED INTEGRATED'S expectations and efforts to identify and satisfy stakeholders.

Our verification work is carried out by a group of teams with verification capabilities according to the AA1000 Assurance Standard v3, as well as the planning and execution of this part of the work to obtain the necessary information data and instructions. We believe that the evidence provided by UNITED INTEGRATED is sufficient to show that its reporting method and self-declaration in accordance with the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 appendix are in line with the GRI Sustainability Reporting Guidelines.

Verification method

To gather the evidence relevant to the conclusions, we performed the following:

- To conduct a senior management review of issues from external parties related to UNITED INTEGRATED'S corporate policies to confirm the appropriateness of the statement in this report;
- To discuss with the managers of UNITED INTEGRATED about the way of stakeholder participations, and have no direct contact with external stakeholders;
- To interview with employees related to the preparation of the sustainability report and information provision;
- To audit the performance data of UNITED INTEGRATED on a sampling basis;
- To evidence supporting the claims made in the review report;
- To Review the management process of the principles of inclusivity, materiality, responsiveness, and impact described in the company report and its related AA1000 Accountability Principles (2018).

Conclusion

The results of a detailed review of the AA1000 Accountability Principles (2018) including inclusivity, materiality, responsiveness, impact and GRI sustainability reporting standards are as follows:

- Inclusivity

UNITED INTEGRATED has established a process of cooperation with major stakeholders, including shareholders/investors, customers, employees, suppliers and competent authority, etc., and will launch a series of stakeholder activities in 2024,



Involving environment, society, corporate governance and a series of major themes. In terms of our professional opinion, this report covers the inclusivity issues of UNITED INTEGRATED.

- Materiality

The report has stated that UNITED INTEGRATED focuses on environment, society and corporate governance topics, and identified 8 major topics including sustainable supply chain, greenhouse gas emission, occupational health and safety, labor-employment relations, training and education, information security, economic performance and risk management, etc. In terms of our professional opinion, this report appropriately covers the materiality issues of UNITED INTEGRATED.

- Responsiveness

UNITED INTEGRATED responds to requests and opinions from stakeholders. Implementation methods include shareholders' meetings, public information observatory, company website announcement/email address, telephone, customer satisfaction survey/corresponding department phone number, supplier evaluation/confidentiality agreement, labor-management meetings, department manager communication, employee feedback mailbox, financial report, annual report and ESG report, etc., those numerous internal and external stakeholder communication mechanisms, as an opportunity to provide further responses to stakeholders, and to promptly respond to stakeholder concerns. In terms of our professional opinion, this report covers the responsiveness issues of UNITED INTEGRATED.

- Impact

UNITED INTEGRATED has identified and fairly demonstrated its impact with balanced and effective measurement and disclosure. UNITED INTEGRATED has established a process for monitoring, measuring, evaluating and managing impacts, which helps to achieve more effective decision-making and results management within the organization. In terms of our professional opinion, this report covers the impact issues of UNITED INTEGRATED.

- GRI Guidelines

UNITED INTEGRATED provides the self-declaration of compliance with the GRI Sustainability Reporting Standards and relevant information. Based on the results of the review, we confirm that the report refers to the social responsibility and sustainability of the GRI Sustainability Reporting Standards. Relevant disclosure items for developments have been disclosed, partially disclosed, or omitted. In terms of our professional opinion, this self-declaration covers UNITED INTEGRATED'S social responsibility and sustainability themes.

Assurance level

According to the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 Appendix, we have verified that this Statement is a moderate level of assurance, as described in the scope and methods of this Statement.

Responsibility

The responsibility of the sustainability report, as stated in this Statement, is owned by the person in charge of UNITED INTEGRATED. The responsibility of GREAT is solely to provide professional opinions based on the scope and methods described, and to provide a Statement for the stakeholders.

Ability and Independence

GREAT is composed of experts in various management system fields. The verification team is composed of members with professional background, who have received training in a series of sustainable development, environmental and social management standards such as AA1000 AS v3, ISO 9001, ISO 14001 and ISO 45001, and are qualified as lead auditors.

On behalf of the assurance team JUNE 04, 2025

GREAT International Certification Co., Ltd.

Taiwan, Republic of China

Signed by General Manager W. J. Chen



AA1000
Licensed Report
000-250/V3-8ZC32



漢唐多頻道雷射暨電刺激治療儀

UIS Multi-Channel Laser With TENS Function Therapy System



產品規格

雷射種類：紅光雷射(660nm)、近紅外雷射(808nm)

輸出功率：3段可調

輸出波形：3段可調

電刺激型式：3種模式

電強弱調整：12段可調

負壓強度：12段可調

供電模式：市電或電池供電(AA三號 4 顆)

* 本產品不具充電功能

許可證字號：衛署醫器字號第003645號

